

Reserveofficersforeningen i Danmark

Årsberetning 2002

Generelt

2002 kan stadig vise sig at blive året, hvor dansk forsvar tabte sit reserveofficerskorps på gulvet. Alle reserveofficerer har mærket de sidste 3–4 års omstillinger i form af manglende aktiviteter og et meget lavt antal indkommanderingsdage. Specielt for de yngste reserveofficerer, som ikke har en positiv ballast med sig fra de gode tider, har det — bedømt på henvendelserne til Foreningen — givet anledning til store frustrationer og desværre også, at Forsvaret vælges fra.

Foreningen har gennem hele perioden bakket Forsvaret op. Vi fandt det rimeligt, at vi skulle bidrage til processen på lige fod med andre. Mange gange har vi fået at vide, at vi i 2002 ville nå ud i det lys, vi hele tiden syntes at kunne se for enden af tunnelen.

Derfor virkede det også næsten som en provokation på mange af vores medlemmer, da Forsvaret måtte meddele, at kassen var tom. De aktiviteter, som var planlagte, og som der for manges vedkommende også var indkaldt til i efteråret, blev stort set alle aflyst — oven i købet uden varsel.

Det er mange år siden, Foreningen har oplevet reserveofficererne så skuffede, frustrerede og vrede som i efteråret 2002. Det er bestyrelsens opfattelse, at Forsvarets ledelse havde de bedste intentioner om at holde aftalerne, men der var gjort regning uden Forsvarets evne til styring af personalenormeringer og lønsummer, og endnu større var den del af problemet, som skyldes at partierne bag forsvarsforliget ikke ønskede at efterleve forligets tilsagn om kompensation for pris- og kursudsving.

Der er grund til at se med stor bekymring på denne udvikling — større bekymring, end vi har følt anledning til at udtrykke i mange år. Der er grund til at sige til Folketinget, til Forsvarsministeren og til Forsvarets ledelse, at Danmark behøver sit reserveofficerskorps, men at det kun kan lade sig gøre, hvis man er villig til at tilbyde hver enkelt reserveofficer det minimum af uddannelsesdage, som er så tydeligt og klart beskrevet i arbejdsgrupperapporten om reservepersonellet's fremtid.

Vi forventer ikke at modtage undervisning i koldkrigsopgaver. Vi ønsker at bidrage til løsningen af Forsvarets nuværende og fremtidige opgaver, og vi forventer og tilbyder deltagelse i uddannelse der moderniseres og tilrettelægges i overensstemmelse hermed. Men hvis ikke finder det indsatsen værd at ofre bare disse få dage på vores uddannelse, så kan Danmark ikke opretholde et korps af den fornødne størrelse og kvalitet.

Udviklingen er ærgerlig, fordi 2002 også blev året, hvor implementeringen af den ny kontraktstruktur blev påbegyndt. Det ny kontraktssystem honorerer den flittige, indebærer personlige udviklingssamtaler og individuelt tilrettelagte uddannelses- og tjenesteforløb. Og i modsætning til tidligere kan man inden for rammerne af de ny tillægskontrakter deltage i løsningen af internationale opgaver — også uden at der skal tegnes

reaktionsstyrkekontrakt eller rejses krav om at forpligte sig for fire år. Der er simpelthen skabt en platform, som burde gøre det lettere at trække på korpset til disse opgaver. I forbindelse med implementeringen har Foreningen gang på gang oplevet en helt urimelig kassetænkning. Flere gange er vi blevet mødt med påstanden om, at reserveofficererne med den ny lønftale er blevet for dyre at anvende.

Intet er mere forkert! Der er forhandlet en lønsum af samme størrelse som dén, der var til rådighed under det gamle kontraktssystem. Men selvfølgelig er det sådan, at når tillæggene gives på en anden måde, og når der kan aftales mere individuelle forløb, så skal pengene formentlig omfordeles mellem Forsvarets myndigheder. Sandheden er, at det med den ny aftale koster det samme at gennemføre forsvarsforligets 49.000 dage, som det ville have kostet under den gamle aftale. Pengene er der altså.

Derfor er det ikke det ny kontraktssystem, der er årsag til ressourcemanglen — det er allehånde andre besparelser og omprioriteringer. Derfor ser ROID gerne, at man rundt omkring ved niveau-III-myndighederne holder inde med at sige til sine reserveofficerer, at det er det ny kontraktssystem skyld, sådan som vi desværre oplever det gennem mange henvendelser til Foreningen. Efter ROID's opfattelse vil det være kritisabelt, hvis aftalerne ikke både i ånd og bogstav gennemføres præcis sådan, som de er indgået med Forsvarsministeriet. Heldigvis er der da også mange myndigheder, som gør en flot indsats og derfor ikke skal være mål for vores kritik.

2002 betød også et internationalt vagtskifte. Efter en flot indsats afleverede det danske CIOR-præsidentskab stafetten til Italien, og samtidig overtog Danmark for en toårig periode præsidentskabet i CIOMR. Det danske team med stabslæge Peter Juel Thiis Knudsen i spidsen er særdeles velforberejdede og vi ser frem til en indsats af tilsvarende høj kvalitet.

Disse store opgaver kunne ikke være løst uden et virkelig godt samarbejde og en stor indsats fra Forsvarskommandoens side. Danmark har i de seneste to år ved Generalmajor Kurt Ebbe Rosgaard også varetaget formandskabet i *National Reserve Forces Committee*. Også denne indsats har bidraget betydeligt til at stille dansk forsvar og den danske reservepersonelinstitution i et positivt lys. ROID siger tak for samarbejdet og tak for indsatsen.

For mange år siden gjorde Forsvaret en betydelig indsats for at tiltrække sygeplejersker til Forsvarets sanitetsenheder. Desværre betyder mangel på aktiviteter for denne personelgruppe, at det kan blive meget svært at fastholde den. Det er værd at erindre, at de alle er frivillige og kun deltager, så længe der er et fornuftigt tilbud om uddannelse og træning. Det er ROID's opfattelse, at klokken er et minut i tolv, hvis man ønsker fastholdelsen.

Reserveofficersforeningens Hæderstegn

Reserveofficersforeningens Hæderstegn tildeles hvert år mellem 3 og 10 personer, som har ydet en helt ekstraordinær og ganske særlig indsats for ROID, reserveofficerskorpset eller mobiliseringsstyrken.

I 2002 blev Reserveofficersforeningens Hæderstegn tildelt

- forsvarschefen, general Hans Jesper Helsø,
- generalmajor-R Evan Hultman, CIOR og USA,
- oberstløjtnant-R Gustav Nordby, Den Kongelige Livgarde,
- orlogskaptajn-R Ulrik Schmidt, Søværnet,
- major-R Anders Hagen Pedersen, Midtjyske Kreds,
- kaptajn Poul Ebstrup, Forsvarskommandoen,
- kaptajn-R Ari Enroth, Nordisk Stævne og Finland,
- premierløjtnant-R Ivan Larsen, Nordjyske Kreds.

Koordinationsgruppen vedrørende Reservens Forhold

Arbejdet i Koordinationsgruppen har været præget i betydelig grad af de problemstillinger og opgaver, som i øvrigt fremgår af denne årsberetning. Arbejdet er præget af åbenhed og vilje til at finde løsninger og det er i høj grad denne relation, der har betydet, at vi har kunnet bevare et godt og konstruktivt samarbejde — også når Forsvaret eller ROID havde behov for at markere uenighed.

Det er aftalt, at arbejdet fremover vil blive mere tematiseret. Blandt temaerne vil være reserveofficerernes ny opgaver og opretholdelsen af evnen til mobilisering og føring, når øvelser og mønstringer reduceres betydeligt.

Koordinationsgruppen har også spillet en stor rolle i forbindelse med vores internationale arbejde. For Foreningen har det været af stor betydning, at vi altid kan møde velforberejdede og velkoordinerede med Forsvarskommandoen. Vi er overbeviste om, at det bidrager stærkt til de resultater, vi opnår trods vores lidenhed i international målestok.

Hærens Reserveofficersudvalg

Der er afholdt fire møder jævnt fordelt over året. Møderne i OFRU er forgået i en meget positiv atmosfære i stor gensidig åbenhed og tillid. Møderne fokuserer naturligvis i særlig grad på reserveofficerernes muligheder i det ny forsvarsforlig og under de ny kontraktvilkår, som efter et langt tilløb nu er under implementering. Vi føler i ROID, at virket i OFRU fortsat udvikles i en meget positiv retning, og vi føler stor lydhørhed for ROID's synspunkter og reel vilje til at skabe de bedste vilkår for reserveofficerernes virke fremover.

Den ny kontraktstruktur gav desværre som udgangspunkt og som foreslået af ROID ingen mulighed for indkommandering under en basiskontrakt, men med den ny fortolkning, hvor der kan indgås tillægskontrakt uden rådighedsforpligtelse, har vi fået det helt rigtige og fleksible værktøj for reserveofficeren og Forsvaret. Det fortjener Hærens Operative Kommando ros for!

Midt på året indførte Hærens Operative Kommando aktivitetsdæmpende foranstaltninger, som blev strammet yderligere op sidst på året. ROID ser med bekymring på udviklingen, fordi vi frygter, at det aktuelle ekstremt lave aktivitetsniveau giver mangelfuld føreruddannelse og svigtende evne til at opretholde mobiliseringsekspertisen. Vi og dermed Hærens Operative Kommando risikerer nu — hvis ikke der findes ny veje — at

tabe flere årgange af yngre reserveofficerer på gulvet, fordi der ikke gives blot et minimum af mulighed for uddannelse, rutiner og udvikling.

Hærens Bedømmelsesråd

I årets løb har Hærens Bedømmelsesråd for reserveofficerer afholdt 3 møder. Det beskedne antal møder og behandling af sammenlagt 17 indstillinger om udnævnelse fra kaptajn til major og indstilling om optagelse på videreuddannelsestrin II vidner om den igangværende omstrukturering i Hæren, reduktion af mobiliseringsstyrken og deraf følgende fald i behovet for reserveofficerer.

Søværnets Reserveofficersudvalg

Der er i løbet af året afholdt fire møder i OFRU. Udvalget er bredt sammensat, og der indgår reserveofficerer med alle typer uddannelser og fra alle tjenestestede, herunder lægekorpset og orlogspræsterne, da disse udgør en ikke uvæsentlig del af søværnets reserveofficerer.

Årets første aktivitet var som sædvanligt OFRU-seminaret for alle søværnets reserveofficerer på Artillerikursus Sjællands Odde. Seminaret var sammensat med et bredt program og indeholdt således orientering om Søværnets behov for reserveofficerer i fremtiden, de kommende materielanskaffelser, de ny kontrakter og meget andet. Seminaret var velbesøgt med deltagelse af mere end 70 officerer.

Diskussioner om søværnets kommende krigsstruktur har haft en fremtrædende plads i OFRU i det forgangne år. Emnet er dog vanskeligt set i lyset af de store omstillinger, Søværnet gennemgår i disse år, samt mangelen på de nødvendige funktioner i PERSYS.

2002 var et særdeles aktivt år for Søværnet med øvelser, deltagelse i stående flådestyrker og operationer i forbindelse med krigen mod terrorisme. Dette har også smittet af på reserveofficererne, hvoraf mange har deltaget i store øvelser i både ind- og udland i løbet af 2002. På trods af de mange aktiviteter er antallet af rådighedsdage — og den deraf følgende aktivitet — fortsat meget lav. Således har ikke alle haft mulighed for at blive øvet i deres mobiliseringsplacering eller få den nødvendige uddannelse.

I løbet af året har der været lavet et stort stykke arbejde med henblik på den kommende uddannelse for reserveofficersaspiranter til sejlene tjeneste. Dette skyldes en ændring i de civile skibsofficersuddannelser, således at der fremover ikke længere uddannes både navigatører og maskinmestre, men en officerstype med begge kompetencer benævnt »enhedsofficer«. De første hold med den ny enhedsofficersuddannelse forventes snarest at påbegynde uddannelsen til reserveofficer på Søværnets Sergent- og Reserveofficersskole.

I relation til Nordiske Marinekonkurrencer har der været gennemført træning i såvel sejlads som skydning. Dette må betegnes som positivt set i lyset af, at 2002 var et mellemår, hvor der ikke konkurreres. Det er meget positivt at flere yngre officerer — specielt navigatører — har vist interesse for Nordiske Marinekonkurrencer. Sidst på året var der planlægningsmøde for næste konkurrence.

Der findes fortsat ikke et værnsspecifikt VUT II i søvænet. Emnet har været diskuteret intenst i løbet af året, men altså uden at der er fremkommet en acceptabel løsning.

Søvænet var som det første værn klar med indførelsen af den ny kontraktstruktur. Således er alle reserveofficerer blevet tilbudt en basiskontrakt med udgangen af 2002, ligesom alle myndigheder er blevet bemyndiget af Søværnets Operative Kommando til at indgå tillægskontrakter fra 1. januar 2003.

Flyvevåbnets Reserveofficersudvalg

I 2002 har arbejdet i OFRU primært rettet sig mod implementeringen af de ny kontraktformer. Flyvertaktisk Kommando har allerede ultimo 2002 tilbudt alle reserveofficerer en basiskontrakt, mens de enkelte niveau-III-myndigheder arbejder på at indgå tillægskontrakter med reserveofficererne.

Udvalget har i øvrigt været meget optaget af videreuddannelserne. I årets løb har 5 reserveofficerer fra Flyvevåbnet deltaget i VUT II, OLOK, mens Flyvertaktisk Kommando har indledt arbejdet med planlægning af en ny VUT I, som forventes iværksat ultimo 2003. VUT I har været stillet i bero siden 1999, så behovet for uddannelsen vurderes at være ganske stort.

Det længe ventede nyhedsbrev fra Flyvertaktisk Kommando til reserveofficererne kom ud i 2002, og både Flyvertaktisk Kommando og OFRU vil arbejde på at øge informationen til reserveofficererne. Dette skal blandt andet ske elektronisk gennem Groupcare og i fremtiden måske gennem Forsvarets Elektroniske Skole, der allerede har IT-systemer, der kan erstatte Groupcare.

Arbejdsgruppen for sygeplejersker-R

Arbejdet i gruppen har desværre også i 2002 været præget af, at ikke alle planlagte møder er blevet afholdt. Situationen for sygeplejerskerne-R har i de sidste par år ændret sig en del. Muligheden for aktiviteter har, som for så mange andre, været begrænset. Det er værdifuldt for arbejdsgruppen fortsat at kunne mødes i ROID-regi, og samtidig både holde sig orienteret og medvirke aktivt til et positivt samarbejde med de for sygeplejersker-R relevante myndigheder i Forsvaret.

P-udvalget

Udvalgets aktiviteter har også i 2002 været koncentreret om emner, der afspejler det fortsat omskiftelige sikkerhedspolitiske miljø. Således har begivenhederne den 11. september 2001 også påvirket Udvalgets arbejdsfelt, idet de psykologiske aspekter af terrorisme og dens bekæmpelse naturligt er en del af udvalgets emneområde. Udvalget må med glæde notere, at psykologiske operationer også i 2002 har haft en stigende bevågenhed fra Forsvaret, hvilket har bevirket, at Udvalgets arbejdsmængde fortsat er stor, men også interessant.

Et resultat af Forsvarets øgede behov for ekspertise inden for psykologiske operationer har været, at de to kurser i psykologiske operationer som Center for Specialuddannelse under Forsvarsakademiet påbegyndte i 2001, er kommet i faste rammer og er blevet gentaget i 2002. Kurserne, der havde offensiv brug af psykologiske operationer som hovedtema, blev gennemført af en række af Udvalgets medlemmer. Herudover har Udvalget på Forsvarsakademiet deltaget i færdiggørelsen af NATO's doktrin for psykologiske operationer. Udvalget har også afgivet høringssvar til Forsvarskommandoen om andre sager og emner indenfor området psykologiske operationer og informationsoperationer.

En anden aktivitet, som har krævet en del ressourcer, er målrettet uddannelse og træning af personel til udsendelse til såvel KFOR som SFOR. Her har Udvalget deltaget i den missionsforberedende uddannelse på såvel generalist- som specialistniveau, idet specialister i psykologiske operationer fortsat har været udsendt. Endvidere har der været gennemført en uddannelse i fredsstøttende psykologiske operationer for de samlede stabe til årets rotationer til KFOR og SFOR.

Det er med stor tilfredsstillelse Udvalget kan konstatere, at Forsvaret nu påtager sig en del af de opgaver, Udvalget hidtil har løst. I det kommende år forventes det, at Udvalget skal støtte Forsvaret yderligere, blandt andet som følge af den igangværende restrukturering af Forsvarsakademiet. Disse opgaver virker inspirerende på og udfordrende for Udvalgets samlede arbejde.

Årets vigtigste undervisningsaktivitet i Udvalgets eget regi har været forberedelsen og gennemførelsen af kursus i psykologiske operationer (P-kursus). Kurset blev i år afholdt i Nymindegablejren 7.–9. november. Målet med årets kursus, der som hovedtema havde defensiv brug af psykologiske operationer samt asymmetrisk krigsførelse, var at deltagerne fik kendskab til kamppladsens belastninger, herunder andres brug af psykologiske operationer, og muligheder for at beskytte egne enheder herimod, samt asymmetriske konflikter og de heraf følgende belastninger på den enkelte soldat og samfundet. Det var tilfredsstillende at notere, at kurset havde 45 deltagere fra alle dele af Forsvaret, Politiet, det civile beredskab samt udlandet.

Viden og ny ideer til Udvalgets arbejde fås fortsat fra medlemmernes deltagelse i aktiviteter og kurser i ind- og udland. Endvidere har CIOR fortsat arbejdet med psykologiske operationer, og Udvalgets deltagelse i dette har også virket inspirerende.

Tjeneste-, Uddannelses- og Karriereudvalget (TUK)

Udvalgets overordnede opgaver er blandt andet at arbejde for at sikre ROID's kontakt til OFRU på alle niveauer i alle værn, at planlægge og gennemføre ROID's årlige Værnsfælles OFRU-seminar, at sikre tilfredsstillende varetagelse af censorordningen ved uddannelsen af løjtnanter i Hæren samt at arbejde for anerkendelse af reserveofficerernes civile og militære kompetencer. Foreningens sekretariatschef varetager umiddelbart opgaven at rådgive enkeltpersoner.

Det årlige Værnsfælles OFRU-seminar er et vigtigt led i koordineringen af det samlede OFRU-arbejde og ajourføringen af de deltagende OFRU-medlemmers viden om Forsvarets forhold. I 2002 blev seminaret gennemført på Vordingborg Kaserne 29.–31.

august med 70 deltagere — heraf ca. en tredjedel tjenstgørende (OFRU-formænd, repræsentanter for U-, A- og P-sektioner med videre). Hovedtemaet udgjorde den da forestående implementering af den ny kontraktstruktur for reserveofficerer.

Behovet for et sådant årligt OFRU-seminar på tværs af værnene — og på tværs af Forsvarskommandoen og operative kommandoer samt de enkelte regiment, flåde- og flyvestationer — synes fortsat at være meget klart.

Der er også i 2002 stillet censorer til rådighed ved Hærens Sergentskole i forbindelse med de enkelte eksamener ved grundkursus for reserveofficerer. Formålet er at sikre både kendskab til grunduddannelsen og en god kontaktflade til skolens ledelse og lærere. Desuden gennemfører ROID for det enkelte løjtnantshold orienteringer om Foreningens virke og tilværelsen som reserveofficer. I 2002 deltog repræsentanter for Foreningen tillige i et seminar ved Hærens Kampskole om løjtnantsuddannelsens sammensætning og gennemførelse.

For så vidt angår anerkendelse af reservens civile og militære kompetence har Foreningen i 2002 afsluttet deltagelsen i et arbejde under Forsvarskommandoen vedrørende udarbejdelse af en pjece til brug over for de videregående uddannelsesinstitutioner. Pjecen indeholder relevante oplysninger om værnepligtsuddannelsen og forhold for reservens personel, herunder tjenesten ved Forsvarets internationale missioner. Pjecen har til formål at styrke anerkendelsen af værnepligtstjenesten og øvrig tjeneste i forbindelse med optagelse på videregående uddannelser under kvote II. Emnet vil fortsat blive fulgt op, ikke mindst i relation til adgangsmeritering i forhold til den frihed, som de enkelte højere læreanstalter har med hensyn til selv at fastsætte, hvad de anser for relevant erhvervsarbejde.

Øvrige behandlede temaer i årets løb har blandt andet været forhold vedrørende videreuddannelse generelt, herunder brevscolevirksomheden ved Center for Fjernundervisning under Forsvarsakademiet samt specifikt videreuddannelse i relation til stabskursus på VUT II set i et nordisk perspektiv. Et notat om sidstnævnte er afleveret til Forsvarskommandoen i 2. halvår. Udvalget har i forbindelse med deltagelse i følgegruppen til det særlige udvalg under Forsvarskommandoen, som arbejder med en ændret model af Forsvarets personel- og udviklingssystem, tillige deltaget i et fokusgruppeinterview ved Forsvarsakademiet.

I 1. kvartal 2002 realiserede udvalget en beslutning fra 2001 om at nedsætte en arbejdsgruppe til brug for en studie omkring CIMIC med henblik på reserveofficerers uddannelses- og tjenestemuligheder. Arbejdsgruppen har i løbet af 2. halvår gennemført arbejdet og afleveret rapporten den 20. december 2002. Rapporten giver et godt overblik over CIMIC i det danske forsvar og fastslår, at CIMIC klart bør være et område, der fortsat har reservens interesse. Hertil kommer nogle klare anbefalinger om, hvor Foreningen bør gøre en indsats for at optimere reserveofficerers interesse for at virke i CIMIC-tjenesten. Rapporten vil danne grundlag for emnets videre bearbejdning i selve udvalget.

Foreningens kursustilbud

Forsvarskommandoen har også i det forløbne år vist stor imødekommenhed overfor Foreningens ønsker om at lade reserveofficerer deltage i kursusaktiviteter i udlandet. I det

forløbne år så vi en nyskabelse, idet vi kunne tilbyde en reserveofficer et stabskursus på *Canadian Forces College*, Toronto. Kontakten blev skabt af én af vores reserveofficerer under forrige års CIOR-kongres, og Forsvarskommandoen viste sig positiv. Kursusrapporten tilkendegav stort udbytte af kurset, og derfor indstiller Foreningen atter i år en reserveofficer til deltagelse.

Aftaleudvalget

Udvalget, herunder primært sekretariatschefen, har ligesom i de tidligere år bistået medlemmerne i enkeltsager på det aflønningsmæssige område.

Arbejdet i udvalget koncentrerede sig om den praktiske implementering af forhandlingsresultatet vedrørende den ny kontraktstruktur. Dette arbejde har været ganske omfattende og har indeholdt en nøje teknisk gennemgang, justering og opdatering af kundgørelse for Forsvaret B 5-27. Denne kundgørelse danner fundamentet for den praktiske forvaltning af reserveofficerer ved niveau-III-myndighederne. Dette arbejde er foregået mellem Forsvarsministeriet, Forsvarskommandoen og ROID.

Desuden har udvalget gennemført drøftelser med Forsvarskommandoen om de nødvendige implementeringsskrivelser, herunder opnåelse af enighed om tidsplanen for overgangen fra det gamle kontraktssystem til det ny. Det har for Foreningen været vigtigt at sikre, at alle reserveofficerer senest på en bestemt dato var ovre på de ny kontrakter.

Et forhold, som skabte en del forsinkelse, var den kendsgerning, at Hærens Operative Kommando umiddelbart efter sommerferien ønskede at drøfte mulighederne for at finde en løsning på indkommandering af reserveofficerer uden rådighedsforpligtelse. ROID's oprindelige oplæg, både i arbejdsgruppen under Forsvarsministeriet og til aftaleforhandlingerne, var jo netop, at det skulle være muligt at indkommandere nogle få dage på en basiskontrakt — et krav, som Foreningen som bekendt ikke kom igennem med.

Men det var naturligvis både i ROID's og Forsvarets interesse at finde frem til en god og brugbar løsning. Det er ROID's opfattelse, at netop »fortolkningsløsningen« om tillægskontrakt uden rådighedsforpligtelse (»nul dage«) giver dette råderum til gavn for begge parter. Som en konsekvens af »fortolkningsløsningen« var det for Foreningen særdeles vigtigt, at Forsvaret ikke udnyttede tillægskontrakter uden rådighedsforpligtelse til »kassetækning«. ROID forhandlede derfor efterfølgende med Forsvarskommandoen om en »hensigtserklæring«, som sikrer, at Forsvaret tegner tillægskontrakter med rådighedsforpligtelse i et omfang svarende til det ved *Arbejdsgruppen for personel af reservens fremtidige opgaver og vilkår* anførte antal kontrakter, nemlig 2.643.

Samtidig sikrer »hensigtserklæringen«, at anvendelsen af tillægskontrakter uden rådighedsforpligtelse kun kan ske, efter at den lokale niveau-III-myndighed — set over en periode — har anvendt den af niveau-II-myndigheden tildelte og udmeldte pulje af tillægskontrakter med rådighedsforpligtelse. Og endelig lykkedes det Foreningen, at få indføjet, at det lokale OFRU til stadighed skal kunne vurdere intentionerne for anvendelse af tillægskontrakter med rådighedsforpligtelse. Sidstnævnte giver dermed det lokale OFRU en god og konstruktiv indflydelse og samtidig mulighed for, såfremt der måtte være behov, at inddrage ROID, respektive niveau-II-myndighed eller Forsvarskommandoen.

Som følge af, at alle aftaler indgået under Staten inden iværksættelse skal godkendes af Personalestyrelsen under Finansministeriet, skabte denne procedure for alle parter nogen ventetid — en ventetid, som virkede lang, al den stund både Forsvarskommandoen og Foreningen var klar til at begynde arbejdet.

Selve implementeringen er nu i fuld gang alle steder, og Foreningen har fuld tillid til, at alle reserveofficerer er ovre på de ny kontrakter senest den 1. april.

Sideløbende med aftalen om de ny kontrakter er der også blevet forhandlet en aftale på plads om den generelle løn til reserveofficerer, herunder ydelser for perioden 1999–2002. Aftaleudvalget har sidst på efteråret deltaget i den første forhandlingsrunde vedrørende aftalen for perioden 2002–2005.

Informationsudvalget

Udvalget holdt i 2002 ingen møder. Det skyldes en vis afmatning oven på udvalgets store arbejde i 2001 med at formulere Foreningens politik og strategi for informationsvirksomhed.

Uniformsudvalget

Foreningen har i det forløbne år været repræsenteret og deltaget i udvalgsarbejdet i Forsvarets Uniformsudvalg nedsat af Forsvarskommandoen og Hærens Uniformsudvalg nedsat af Hærens Operative Kommando, hvorimod Søværnets Uniformsudvalg savner repræsentation fra ROID. Flyvevåbnet behandler uniformsspørgsmål i basisstrukturen. Der har kun været meget få sager af betydning til behandling i Forsvarets Uniformsudvalg. Vedrørende implementering af nationalitetsafmærkning har Forsvarskommandoen truffet beslutning om, at der afsættes midler til central påsyning på ibrugværende uniformer i henhold til nedennævnte prioriteringer:

- Alt personel i udlandet skal have mærket syet på hurtigst muligt, og det tages ikke af igen ved hjemkomst.
- Alle ny uniformsgenstande, der anskaffes til lager eller depot, skal have mærket påsyet fra fabrikken.
- Der iværksættes ikke påsyning af lagerbeholdning af uniformer. Implementering iværksættes i stedet løbende i forbindelse med bytning til eller ibrugtagning af ny uniformsgenstande.

Endvidere kan der fra årsskiftet 2002/2003 udleveres læderstrips til personel i Hæren, der allerede bærer brystmærke.

Reserveofficersforeningens Idrætsråd (RIR)

Feltsportskursus for Personel af Reserven har i 2002 været tilfredsstillende gennemført i de otte aktive kredse, selvom antallet af deltagere i 2002 kunne have været flere.

De danske reserveofficerer har i 2002 klaret sig godt ved de to internationale konkurrencer, hvortil der sendes landshold. Ved CIOR-stævnet i Frankrig leverede det danske 5-kamplandshold en god indsats med placeringer som nr. 5, 9 og 13 ud af 48 hold. Pigeholdet måtte udgå på grund af en brækket fod.

RIR har også i 2002 haft et godt og konstruktivt samarbejde med Hærens Operative Kommando, Søværnets Operative Kommando og Forsvarskommandoen.

Nordisk Idrætsråd (NIR)

Nordisk Stævne blev i år afviklet med stor succes af Midtjyske kreds i området omkring Borrilejren. Premierløjtnant-R Ulrik Staugaard gentog bedriften fra 2001 og blev igen Nordisk mester. Danmark blev nr. 3 i holdkonkurrencen.

I forbindelse med Nordisk Stævne blev der afviklet et »prøvestævne« i form af en patruljekonkurrence. Desværre var der kun deltagelse fra Finland og Danmark, der hver stillede med et hold på 3 mand. Den planlagte kvindeklasser havde ingen tilmeldte og måtte aflyses.

Som alternativ til den traditionelle feltsportskonkurrence gennemførtes som en test en »patruljekonkurrence« mellem de nordiske lande. Gennem 28 timer stort set uden søvn gennemførte deltagerne en række fysiske og mentalt krævende aktiviteter meget lig de mange *raid*-konkurrencer, man kender fra eksempelvis Norge, Svejts og Holland. Det er erfaringen, at der er stor interesse for denne type aktiviteter, der opfattes som attraktive af både reserveofficererne og Forsvaret.

Det blev i samråd med Nordisk Præsidium besluttet at man de kommende to år vil forsætte forsøgene med afvikling af en patruljekonkurrence og en kvindeklasser.

Nordisk-Baltikum-udvalget

Baltic Talks afholdtes dette år i Karlskrona, Sverige. Samtlige 10 lande omkring Østersøen deltog i konferencen. Der må fortsat arbejdes med forbedringer i balancen mellem varighed og fagligt indhold. Glædeligvis var også Rusland repræsenteret, og det udelukkede ikke, at også Kaliningrad-enklaven kunne blive en fremtidig vært for *Baltic Talks*. Storstrømskredsen er Foreningens kontakt til *Baltic Talks*.

CIOR

Det danske Præsidentskab for CIOR afsluttede sin periode ved afslutningen af kongressen i Strasbourg. Det danske præsidentskab er blevet rost meget for den løste opgave, og holdet har med en flot indsats repræsenteret Danmark og ROID. Ligeledes har samarbejdet med *National Reserve Forces Committee* (NRFC) under formandskab af generalmajor Kurt Ebbe Rosgaard været meget effektivt og udbytterigt for begge parter. Både Præsidentskabet for CIOR og Formandskabet for NRFC er nu overtaget af Italien, der har ledelsen de kommende to år — se <http://www.cior.it>.

CIOR er rede til at optage de ny medlemslande i NATO, da de alle gennem en periode har været associerede og således allerede er indarbejdet i CIOR's virke. Samtidig står CIOR over for den vanskelige opgave at få organisationen og dennes struktur tilpasset denne store udvidelse. CIOR skal sikre en effektiv anvendelse og udnyttelse af de muligheder, der ligger i rammerne af det udvidede NATO- og det fortsatte PfP-program.

Et væsentligt emne på alle CIOR's møder i 2002 var således fremlæggelse og diskussion af *Strategic Subcommittees* (SSC) arbejde vedrørende CIOR's visioner, opgaver og organisation i de kommende år. SSC's fremlæggelse peger på væsentlige forandringer såvel i organisation som procedurer, blandt andet gennem en slankning af CIOR's organisation, møder og kongresser, en ændring af de permanente kommissioner og komiteer til adhoc-arbejdsgrupper, hvor de enkelte lande bidrager til løsning af de specifikke opgaver, samt en ændring fra nationale til internationale præsidentskaber.

ROID leverer fortsat et aktivt arbejde i CIOR's kommissioner og bestrider formandskabet i *Defence and Security Commission* og SSC. En oversigt over den danske repræsentation findes på <http://www.roid.dk>.

Efter en række år med naturligt meget fokus på arbejdet i CIOR gennem kongressen i Aalborg i 1997 og de efterfølgende forberedelser til og gennemførelsen af Præsidentskabet i 2000–2002 er CIOR-delegationen tilbage i den »almindelige« ramme. Det kommende år vil betyde beslutning om CIOR's fremtidige virke og dermed ogsåROID's deltagelse.

For at støtte interessen for og uddannelsen i krigens love har CIOR udviklet en test i *law of armed conflict* på cd-rom. Denne test vurderes at kunne bidrage til uddannelsen i Krigens Love ved både enheder og stabe.

CIOMR

Arbejdet i CIOMR har i 2002 været præget af det ny præsidentskab fra Danmark. Sommerkongressen blev i 2002 afholdt i Strasbourg. Ved CIOMR-delen af CIOR/CIOMR-kongressen havde det videnskabelige program igen *telemedicine* som sit hovedemne. Emnet blev gennemgået af læger fra det franske forsvar og civile læger fra det lokale universitetshospital, der er foregangsmænd på området.

Organisatorisk blev CIOMR-kongressen dygtigt ledet af det britiske præsidentskab under wing commander John Curnow med wing commander Mike Almond som international vicepræsident.

Medlemsstatus

Foreningen har også i 2002 haft en fortsat svag negativ medlemsudvikling, til trods for at medlemstallet varierer gennem året, og at der har været en passende tilgang af ny medlemmer. Hovedparten af udmeldelserne skyldes den fortsatte implementering af forsvarsforliget og tilretningen af krigsstyrken, som gennem nedlæggelsen af en række mobiliseringsstillinger bevirker, at mange ikke får fornyet deres rådighedskontrakt. Medlemstallet udgør ved årsskiftet ca. 2.580.

Sekretariatet

Sekretariatet har også i 2002 opretholdt et højt aktivitetsniveau. Sekretariatets dagligdag er naturligt nok præget af at servicere medlemmerne, Bestyrelsen og Foreningens udvalg. Opgaverne spænder vidt, men typisk er der tale om enkeltsager, hvor medlemmer skal vejledes og hjælpes i forbindelse med for eksempel rådighedstjeneste, rejsetilrettelæggelse og administration af ROID-kurser og -seminarer.

Reserveofficeren

Reserveofficeren udkom i 2002 med 8 numre. Bladet har fået en tiltrængt ansigtsløftning, men fremstår stadig temmelig teksttung og bagudskuende. Det er meget positivt, at der indkommer flere indlæg end før, og at debatten er blevet livligere. For at lokke flere læsere til at tilkendegive, hvad de mener om »deres« blad, blev der i december iværksat en læserundersøgelse. Resultatet foreligger i skrivende stund ikke, men redaktionen vil få et langt bedre grundlag for at »levere varen«.

Kredsene

Foreningens ti kredse har udført et solidt og engageret stykke arbejde for at tilbyde medlemmerne kredsaktiviteter i nærområdet.

Selvom det ikke altid er lige nemt, melder kredsene også i år om uvurderlig støtte og engagement fra garnisoner i lokalområdet, hvilket er et afgørende fundament for kredsenes aktive arbejde.

Nedenstående giver et indtryk af de mangeartede aktiviteter og arrangementer:

Københavnskredsen har i 2002 gennemført ti arrangementer foruden godt et hundrede feltsportsarrangementer. Året indledtes med en 49-personers studietur til Bryssel, efterfulgt af generalforsamling og besøg i Tøjhusmuseets magasiner. Lidt senere var vi endnu en gang på Tøjhusmuseet, men denne gang krydret med et besøg på Christiansborg. Vi har desuden afholdt kursus i standarddans, gå-hjem-møde i Forsvarskommandoen, faldskærmskursus, fugleskydning, dykkerkursus, orientering om ny kontrakter samt julebanko. Gennemsnitlig har der været 34 deltagere til hvert arrangement.

Samarbejdet med *Reservofficersföreningen i Skåne* (RiS) og *Reservofficersföreningen i Norra Skåne* (RNS) foregik både på dansk og svensk grund med svensk deltagelse i to af vores arrangementer og vores deltagelse i trekantskydning.

Der var i 2002 én ansøger til Baltikumlegatet (kr. 3.000). Ansøgningen er under behandling.

Feltsportskursus har været gennemført med udrykning på retning A én gang per uge fra april til oktober, retning B én gang per uge i sommerhalvåret og to gange per måned i vinterhalvåret samt retning C hver uge. Feltsport var i 2002 desuden arrangør af

regimentskonkurrencen. Kredsen har altid haft et højt niveau inden for feltsportsarbejde, hvilket også afspejler sig i de sportslige resultater, idet premierløjtnant-R Ulrik Staugaard for andet år i træk blev nordisk mester i feltport.

Kredsens arbejde har været organiseret i tre udvalg: Feltport, aktivitetsudvalget og løjtnantsudvalget.

Vestsjællandskredsen hvor året har haft et aktivitetsniveau som tidligere år med arrangementer koncentreret omkring årets generalforsamling, to debatmøder, en ekskursion til Masnedøfortet samt foredrag om FN i Makedonien. Som noget nyt er der etableret samarbejde med Foreningen af Officerer uden for Aktiv Tjeneste (FOUAT), der har været inviteret til ved nogle af arrangementerne.

Storstrømskredsen var i 2002 også kendetegnet ved et for en relativt lille kreds højt aktivitetsniveau takket være et positivt samarbejde med andre gode, forsvarsvenlige foreninger såsom Foreningen af Officerer uden for Aktiv Tjeneste (FOUAT), Folk & Forsvar og Atlantsammenslutningen samt i stigende omfang Hjemmeværnets officerer, der frekventerer vores foredrag for derigennem at få en mere horisontal orientering om internationalisering og globalisering på de militære og sikkerhedsmæssige områder. Hjemmeværnet er interesseret i at få kontakt til især vores yngre medlemmer, da de mangler kvalificerede instruktører til ikke bare 3000-mandsstyrken, men også til deres motoriserede infanterienheder.

Det skal kraftigt pointeres, at DANILOG til fulde har leveret den service, som blev os stillet i udsigt, og derved udvist fornem gæstfrihed for Kredsens aktiviteter, samtidig med at vi har samarbejdet om arrangementer, for eksempel Forsvarsministerens besøg. Af årets arrangementer skal nævnes: et foredrag om danske ubåde ved kaptajnløjtnant Anders Friis afholdt på Vordingborg Kaserne på initiativ af Folk & Forsvar, et fyraftensmøde med forsvarsminister Svend Aage Jensby i Vordingborg samt uddeling af Kredsens legat for fremragende international tjeneste, et møde med generalmajor Gunnar Lange, chef for Danske Division, som causerede om Makedonien, og endelig et virksomhedsbesøg på Faxe Bryggeri.

Fynskredsen måtte desværre opleve at vores tidligere formand major-R J.J. Heide-Ottosen afgik ved døden efter nogle års sygdom. Kredsarbejdet har i 2002 haft et aktivitetsniveau og indhold som tidligere. Der har været afholdt foredrag samt aftener med mere socialt tilsnit, såsom Midsommergrill. Møder og andre arrangementer har blandt andet haft følgende emner, et af vores medlemmer feltpræst-R Regina Ljung fortalte om sine erfaringer som Feltpræst i Bosnien, og besøg på Flådestation Korsør.

Fynskredsen har benyttet sig af naboskabet med Lillebæltskredsen og deltaget i sejltur med Marinehjemmeværnet i Kolding, samt som noget nyt deltaget i feltsportsarrangement ved Tirsbæk tæt på Vejle Fjord — en dejlig sommeraften med skydning i en grusgrav, O-løb i Tirsbæk skov og grill på Tirsbæk Gods. Fynskredsen kvitterede med en ligeså varm feltsportsaften bestående af skydning i Skallebølle og O-løb på Højstrup.

Årets kredsskyttestævne i Skallebølle blev igen afviklet med hjælp fra Lillebæltskredsen. Deltagelsen var tilfredsstillende. Det var et Jubilæumsstævne, idet Fynskredsen har arrangeret Kredsskyttestævnet i 25 år. Feltportssiden er Kredsens største aktivitet. De

ugentlige skydeaftener er velbesøgte — både udendørs om sommeren i Skallebølle med 9 mm pistol og indendørs om vinteren med indstikssæt. Terrænsporten er for størstedelens vedkommende koblet på Odense Orienteringsklubs arrangementer. Kredsens veteranhold blev i år nummer to i forbundsmesterskabet i feltspørt ved Vordingborg.

Lillebæltskredsen indledt traditionen tro med generalforsamlingen. Den var henlagt til Kolding i Kommandobunkeren, som blev anlagt under krigen og nu anvendes som beredskabsbunker for Kolding Kommune. Ud over generalforsamlingen, fik Kredsen en meget interessant rundvisning i og beretning om bunkeren.

Kredsen var i maj ude at sejle og skyde med Marinehjemmeværnet i Kolding. Der var et pænt fremmøde også takket være deltagere fra Fynskredsen. Det blev en meget vellykket aften med god skydning og hyggeligt samvær, og — allervigtigst — ROID vandt skydningen over Marinehjemmeværnet, en sjælden triumf.

Kredsen skyder stadig på banen i Middelfart sammen med Middelfart Pistolklub — et samarbejde der fungerer fint. Der er mulighed for skydning hver uge i sæsonen. Vi afholder 2 større arrangementer på og ved banen. For at sætte lidt mere gang i skydningen har vi fået tilladelse til at etablere en midlertidig skydebane i en grusgrav på Tirsbæk Gods nord for Vejle Fjord. Vi må skyde dér 5 gange i løbet af et år, og vi indviede banen sammen med Fynskredsen i august, hvor vi ud over skydning havde O-løb på programmet — en glimrende aften med stor tilslutning. Skydebanen er god og ligger centralt placeret i Kredsen, hvorfor vi også i år vil benytte banen. Endelig var vi sammen med Fynskredsen til skydning i Skallebølle og O-løb i Højstrup, og vi deltog også i år i Skallebøllestævnet, både med hold og hjælpere. Året sluttede med vores indendørsskydning på pistol sammen med Marinehjemmeværnet. Der blev skudt ved Staldgården i Kolding med god deltagelse afsluttende med et foredrag af major-R Gunner Svendsen, som berettede om søslag med panserskibe under den amerikanske borgerkrig.

Midtjyske Kreds startede året som altid med et Nytårsløb. I år var løbet med mødested ved Thorskovsbarakken. Kredsens generalforsamling blev afholdt hos Søværnets Operative Kommando. Efter beretninger, regnskab og valg til bestyrelsen var der indlæg og debatoplæg ved major-R Karsten Heiselberg, som er medlem af ROID's bestyrelse og har været særdeles aktiv i forhandlingerne vedrørende den ny kontrakt for reserveofficerer. Indlægget var baseret på en præcis redegørelse vedrørende disse kontraktforhold, og de kommende år vil vise, hvordan kontrakten virker ude i det barske liv.

I uge 7 drog 17 personer til vintertjeneste i Ådneram i Norge. Der var en god aldersspredning samt mod til at deltage i de strabadser, som vores norske venner havde udtænkt. I konkurrencen holdt det danske team sig ikke tilbage, idet de vandt vinderpokalen. Gennem foråret og efteråret har der i samarbejde med Feltspørtskursus, været afviklet de kendte feltspørtsudrykninger: Hancockdysten, Djurstræf, Sondrupmatchen, Hjarnø med 40-årsjubilæum, Hviddingkonkurrencen, Gule Gård og Ceresløbet. Alle disse arrangementer har haft en passende tilslutning, men der er plads til udvidelser.

Anneks Horsens lever fint — såvel pistolskydning som de udrykninger, der er knyttet til Annekset.

Ultimo juni var Kredsen arrangør af det 63. Nordiske Mesterskab i Feltsport. Vi havde valgt Borrislejren som base og det omkringliggende terræn til afvikling af denne konkurrence. Alt lykkedes.

Den 19. juni var der lejlighed til at uddele ROID-legatet på 2.500 kr. Legatet er en gave, som Kredsen fik af ROID til 50-årsjubilæet. Legatet uddeles hvert år, og årets modtager var premierløjtnant-R Viktor Ertbjerg Rasmussen. Midt i august afholdt Kredsen det årlige sommerstævne, som er en konkurrence mellem Kredsen og vores norske venskabskreds Rogaland og en gæst fra Tyskland. Der var stor deltagelse fra begge kredse. Gennem året har der ligeledes været kontakt til Hjemmeværnet i Århusområdet. Hjemmeværnet ønsker kontakt med unge reserveofficerer, som har lyst til i en periode at hjælpe med løsning af de ny opgaver, som Hjemmeværnet skal løse.

Året sluttede med julebanko i kantinen hos Søværnets Operative Kommando.

Nordjyske Kreds har igen ydet en aktiv indsats med en lille stamme af »kendte« kredsmedlemmer. Aktivitetsniveau og deltagelse er uændret i forhold til 2001. Aktiviteterne har ud over de faste feltsportsaktiviteter spændt over en familietur til det underjordiske museum i Aalborg, deltagelse i foredrag ved Det Krigsvidenskabelige Selskab hos Lokalforsvarsregion Nord- og Midtjylland, udnævnelse af løjtnanter fra »grundkursus for reserveofficerer« ved Hærens Logistiskole med udlevering af sabel til dygtigste elev, deltagelse i Skallebøllestævne, deltagelse i Nordisk Forsvars- og Sikkerhedspolitisk Konference i Oslo.

Feltsporten er til stadighed krumtappen i Kredsens aktiviteter, specielt skydning (inde og ude), gymnastik og orienteringsløb. Feltsportsaktiviteterne er desuden en naturlig ramme om Kredsens sociale liv. ROID-Stuen er Kredsens sociale bastion og samlingspunkt for aktiviteter — både før, under og efter. Den udgør vores historie, som den udgør vores dagligstue.

Nordjyske Kreds har atter haft stor gavn af Forsvarets myndigheder, der yder al tænkelig støtte til Kredsens aktiviteter. Hærens Logistiskole udviser det mest kontante udtryk for gensidig støtte. Skolen inviterer til alle begivenheder, og Kredsen støtter interessen om GRUK-eleverne med tildeling af diplom og sabel til bedste elev. Desuden er en orientering om ROID, Nordjyske Kreds og reserveofficersvirket blevet en fast bestanddel af øvelseslisten for hvert løjtnantskolehold.

Samarbejdet i Nordisk regi har i 2002 udelukkende drejet sig om Nordisk Forsvars- og Sikkerhedspolitisk Konference, som succesfuldt blev afholdt i Oslo i oktober. Konferencens tema var »Reserveofficerens ny rolle«. Danmark var flot og kvalificeret repræsenteret af oberst Sonneby, chef for Personeludviklingsstaben i Forsvarskommandoen. Skuffende var der blot to tilhørere fra dansk side, hvilket kan skyldes flere forhold, blandt andet at konferencen lå i den danske efterårsferie, men faktum er, at der ikke spores den store interesse for konferencen, som blev afholdt for 5 år i træk. Nordjyske Kreds skal være vært for afholdelse af konferencen i oktober 2003 og påregner at have et tema, som kan omhandle Interforce.

Nordjyske Kreds' bestyrelse har valgt at vurdere Kredsens fremtidige engagement i Nordisk Forsvars- og Sikkerhedspolitisk Konference i forhold til dansk deltagelse.

Skuffende var det også, at der tilsyneladende ikke var opbakning til gennemførelse af årlige nordiske skydekonkurrencer mellem kredsene i Oslo, Göteborg og Aalborg. Således var der meget lav tilmelding fra Göteborg og Aalborg, og Oslo meldte klart ud, at det ikke passede i deres program.

Nordvestjyske Kreds har været præget af lavt fremmøde til de tilbudte aktiviteter. Belært af erfaringer fra tidligere år er der indført tilmelding til planlagte arrangementer. Tilmeldingen har desværre i de fleste tilfælde været så lav, at vi har måttet ty til aflysninger. For at sikre at alle kan se, hvad der er i støbeskeen, har hjemmesiden været brugt flittigt til at orientere om kommende aktiviteter. Som følge af det lave fremmøde måtte et planlagt foredrag af oberstløjtnant Poul Dahl om *LITBAT Training Team*, et arrangement med oberst Lars Møller og det traditionelle sociale arrangement — i år Schaufuss-Balletten i Herning, aflyses. Til gengæld har vores skydning i sommerhalvåret på Holstebro Kaserne været fornuftigt besøgt.

Tak til feltsportslederen for et godt arbejde. I august blev en gammel tradition genoptaget nemlig den årlige fællesskydning i Borrislejren med Ringkøbing Politi, lejrens personel og Hjemmeværnet — en god dag, som vi håber vil blive gentaget i 2003.

Sydvestjyske Kreds har som tidligere år fokuseret på feltsport, skydning og O-løb. Skydningen er gennemført på Varde Kasernes skydebane med såvel pistol- som riffelskydning, og Kredsen har arrangeret egne konkurrencer internt såvel som eksternt med deltagelse af Varde Politis idrætsforening og Officersforeningen i Varde. Kredsen har endvidere deltaget i Skallebøllestævnet. På O-løbssiden deltages i de civile klubbers løb. Kredsen har endvidere ud over kredsgeneralforsamlingen afholdt 2 kredsarrangementer med et socialt element, ligesom Kredsen har deltaget i Forårs- og Midtvejsmøde.

Sønderjyske Kreds har atter været samlet om feltsportsarbejdet med pistolskydning som den væsentligste aktivitet. Garnisonens skydebane i Sønderborg har været lukket, hvorfor Kredsen lejede sig ind hos en civil skytteforening. Tidligt på året arrangerede Kredsen en studietur til Københavns befæstningsanlæg med besøg på blandt andet Gladsaxe- og Garderhøjfortet. Endvidere indgik der et besøg på Hjemmeværnets Historiske Materieludstilling og pistolskydning på Vallensbæk Idrætscenter.

Kredsen har også i 2002 haft stor glæde af samarbejdet med og besøg hos vores norske kolleger i Kongsberg og vores tyske kolleger i Slesvig med stor deltagelse fra Kredsen medlemmer. Kredsen har haft et godt samarbejde med de øvrige forsvarspositive foreninger i vores område, og Kredsen ønsker gerne dette samarbejde yderligere udbygget.

Bestyrelsen