



VF PARU seminar 2009

FSNSKL 27-28 AUG 2009



Reservens fremtid (i FLV) i lyset af forsvarsforliget



Generalmajor Henrik Røboe Dam
Chef Flyvertaktisk Kommando



Forligsteksten



Af forligsteksten fremgår det,

- at forsvaret ikke kan undvære en aktiv og veluddannet pulje af reserveofficerer og øvrigt reservepersonel,
- at reserveofficererne skal være designeret til specifikke stillinger i forsvarets operative struktur, og
- at der skal opbygges et hensigtsmæssigt grund-, videre- og efteruddannelsesforløb.





Flyvevåbnet



Hvad har vi gjort?

- Organisering i den operative Wing struktur.
- Etablering af grunduddannelse.
- Redefinering af arbejdsopgaver.
- Kortlægning og nyttiggørelse af kompetencer.
- Vedligeholdelse af netværk.
- Kontakt





Struktur og organisering af FLV WRES



• ACW	35/52
• FTK	39/56
• HW KAR	24/64
• ATW AAL	50/52
• FW SKP	67/72
• CSW	0
• FFOS	<u>0</u>
Aktuel bemanning/struktur	215/296

WRES

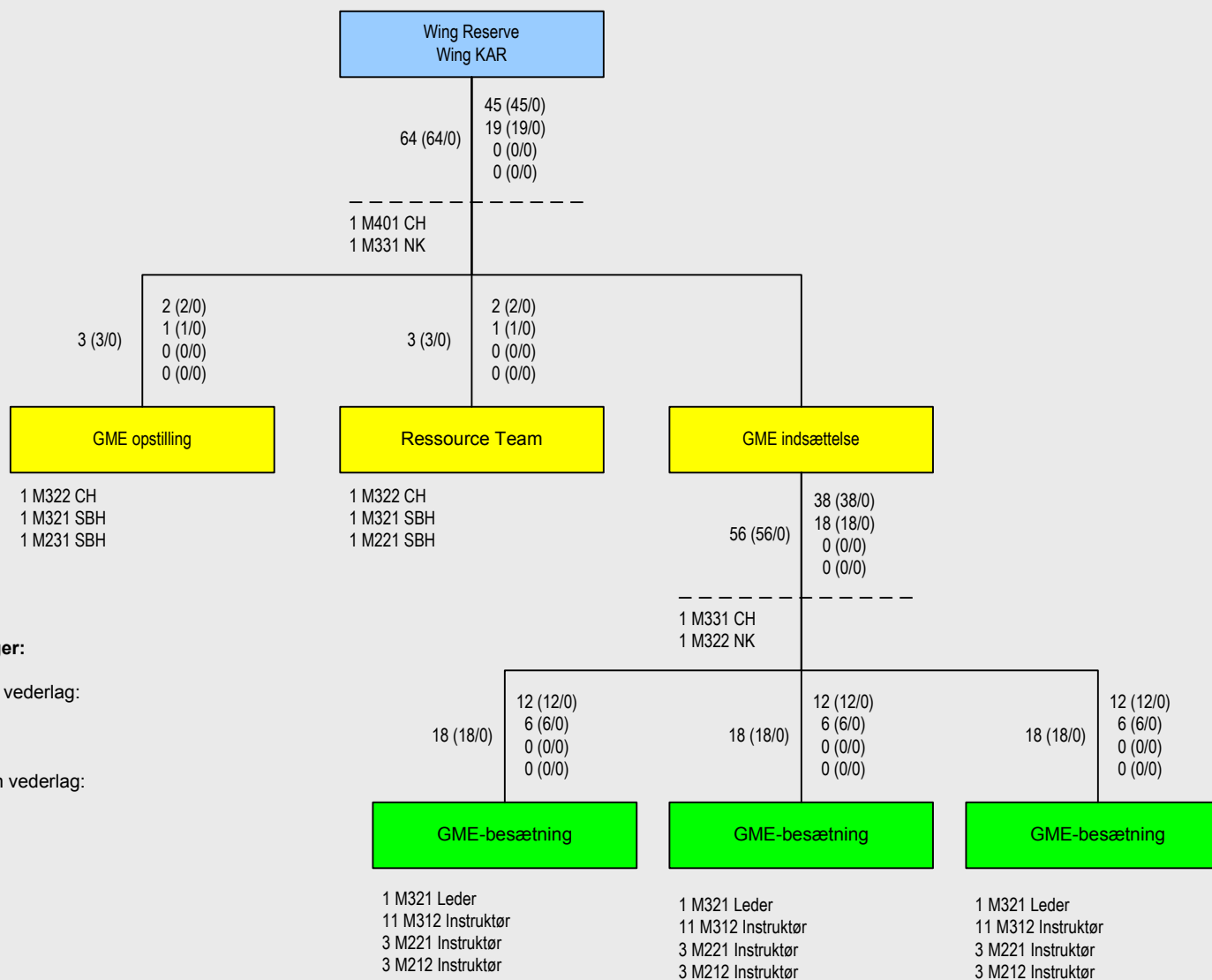
GME-opstilling
3 mand

Ressource team
3 mand

GME-indsættelse
40-60 mand

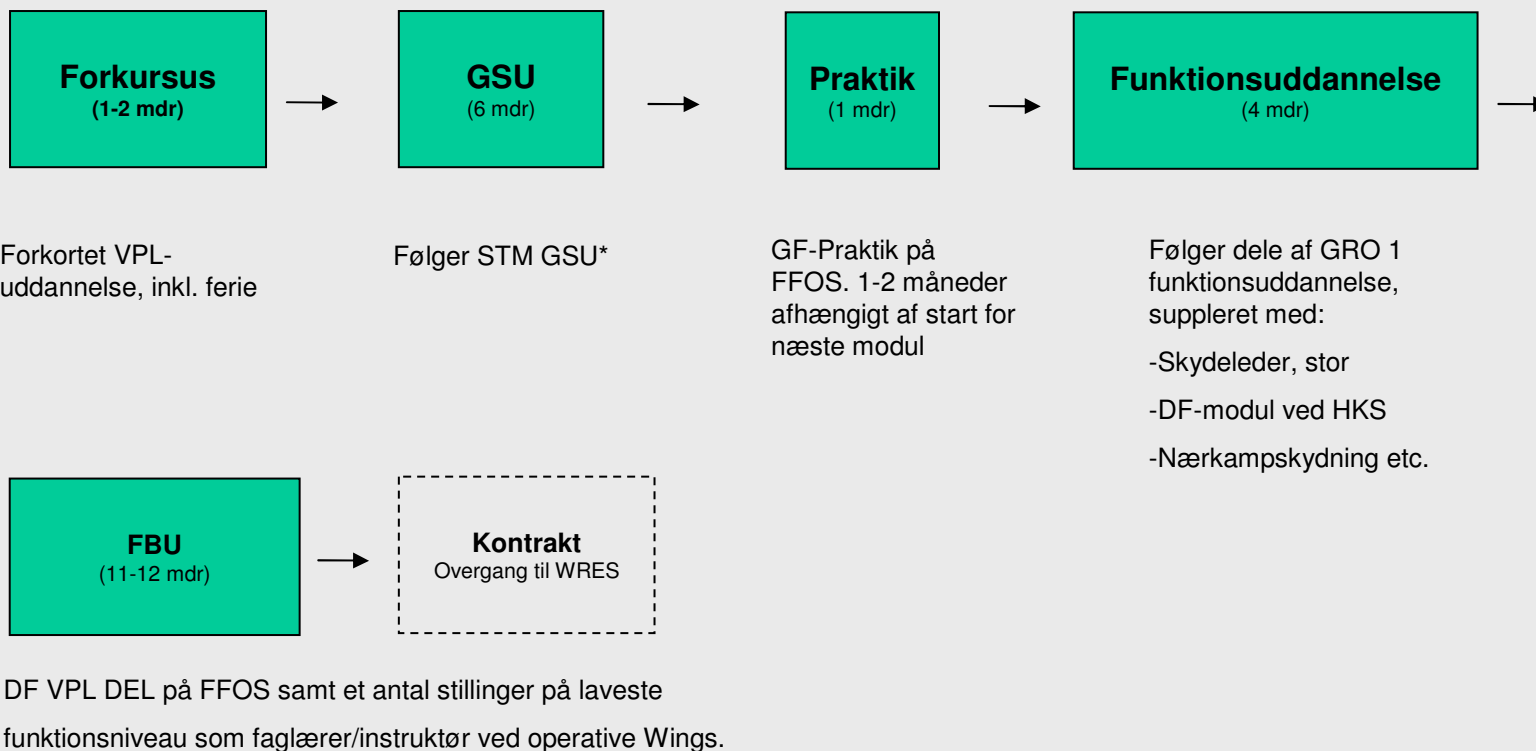


Helicopter Wing Karup





FLV RESOF, uddannelse



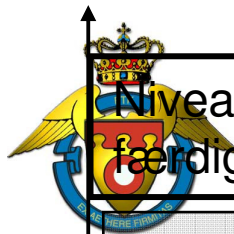


Flyvevåbnet

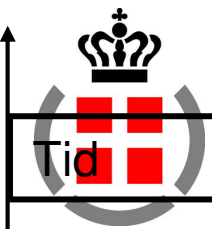


Arbejdsopgaver:

- Generel militær efteruddannelse (GME).
- Vikarfunktioner i fast struktur.
 - Logistik, økonomi, administration, presse og information, HR-virksomhed, IT, ingeniør og jura
- INTOPS



Niveau for militære færdigheder



Tid

MISU

MISU

ENHEDS
UDDANNELSE /
MISU

NATO
ICCS
krav

CSW ICCS

GME

FBU/HBU

FTK
ACW
ATW

CSW

FWSKP
HWKAR

HRN



Flyvevåbnet



Hvad vil vi gøre fremadrettet?

- Vi vil gøre mere af det, vi allerede har gjort!
- Derudover:
 - Sælge uddannelsen mere aktivt.
 - Udvikle relevant efteruddannelse
 - Oprette videreuddannelsesforløb
 - Mere målrettet nyttiggørelse.
 - Større synlighed.



Flyvevåbnet



Nyttiggørelse af kompetence

- Kortlægning af kompetencer, herunder civilian skills.
- Fleksibel anvendelse (uafhængig af grad og struktur)
- Holde kontakt.
- Aktivere.





FTK Wing Reserve

