



ROID NYHEDSBREV

Ny kontrakt for reserveofficerer

Reserveofficersforeningen i Danmark (ROID) har forhandlet en ny kontrakt på plads med Forsvarsministeriet. Den ny kontrakt, der blev endelig godkendt den 5. september 2002, er allerede ved at blive indført på enkelte tjenestesteder.

Hvorfor skal vi have en ny kontrakt?

Vi skal have en ny kontrakt, fordi den ny kontrakt

- i højere grad tilgodeser den aktive reserveofficer.
- sikrer – og muliggør – individuel karriereplanlægning.
- er et dynamisk værktøj til gensidigt at styre den enkelte reserveofficers tjeneste.
- sikrer fornøden fleksibilitet i forhold til Forsvarets samlede opgaver.

ROID har valgt at fremstille og udsende dette nyhedsbrev for at hjælpe dig som reserveofficer i forbindelse med omstillingen til den ny kontrakt. Således er folderen tænkt som en hjælp til dig, når du skal afgøre, hvilken kontrakttype du ønsker, og som en tjekliste i forbindelse med individuelle forhandlinger for dem, der skal have tillægskontrakt.

Hvornår indføres de ny kontrakter?

De gamle A- og B-kontrakter opsiges, således at alle reserveofficerer per 1. april 2003 vil være på ny kontrakt. Dermed er det sikret, at alle »løftes« over på den ny struktur inden for en meget kort periode.

Hvilke typer kontrakter findes der?

Det ny system indeholder følgende kontraktformer, som kan tegnes for en periode på maksimalt fire år:

- **Basiskontrakt**
 - Indebærer ingen tjenstlige forpligtelser eller rettigheder.
 - Udløser intet rådighedsvederlag.
 - Skal suppleres med en tillægskontrakt, hvis der skal forrettes tjeneste.
 - Sikrer gensidig mulighed for information og muliggør udlevering af uniform.
- **Tillægskontrakt med rådighedsforpligtelse**
 - Anvendes til at aftale rådighedsforpligtelse og -tjeneste for den enkelte.
 - Indgås med reserveofficerer, som forventes at gøre tjeneste.
 - Aftales for et til fire år, dog med mulighed for at tegne tillægskontrakt af mindst tre måneders varighed i op til fire perioder fordelt med én periode på hvert kalenderår.
 - Udløser rådighedsvederlag og et aktivitetsbestemt indkommanderingsvederlag ved tjeneste.
 - Sikrer den enkelte reserveofficer muligheden for gensidigt at aftale tjeneste og karriere.
- **Tillægskontrakt uden rådighedsforpligtelse**
 - Indgås med reserveofficerer, som forudses indkommanderet i en given periode, uden at der foreligger umiddelbare planer om indkommandering.
 - Udløser intet rådighedsvederlag, men aktivitetsbestemt indkommanderingsvederlag ved tjeneste.
 - Minder om den gamle B-kontrakt.

Det er altså kun reserveofficerer med tillægskontrakt, der fremover kan indkommanderes. Ud over de ovennævnte kontrakter findes der fortsat reaktionsstyrkekontrakter (»DIB-kontrakter«) for reserveofficerer, som forretter international tjeneste. Reaktionsstyrkekontrakterne forhandles ikke af ROID, men af Hovedorganisationen af Officerer i Danmark (HOD). Yderligere oplysninger får du ved henvendelse til din personelforvaltende myndighed.

Med tillægskontrakten – med eller uden rådighedsforpligtelse – er der mulighed for kortvarig udsendelse i international tjeneste, hvis du og din personelforvaltende myndighed bliver enige herom.

Forberedelse til samtale om tillægskontrakt

Alle reserveofficerer, der indkommanderes efter den 1. april 2003, skal have indgået en individuel tillægskontrakt. Det er vigtigt for dig som reserveofficer, at det af din tillægskontrakt fremgår, i hvilken konkret enhed og til hvilken konkret funktion du er antaget. Det har betydning for både din uddannelse og din karriere som reserveofficer, men også for din løn. I forbindelse med samtale om tillægskontrakten skal du som minimum være opmærksom på følgende punkter:

- Antal indkommanderingsdage og kontraktens løbetid.
- Dine muligheder for at forpligte dig i relation til krav, ønsker og forventninger.
- Planlægningsgrundlaget for din tjeneste, uddannelse og karriere i kontraktperioden.
- Din mobiliseringsplacering: Muligheder for aktivitet i mobiliseringsplaceringen, funktionsrelaterede krav om civil kompetence eller specialuddannelse samt eventuelle skærpede fysiske krav.
- Muligheder for anden tjeneste: Hvad er dit erfaringsgrundlag og eventuelle speciale?
- Kortere tjeneste i internationale funktioner: Husk din civile kompetence!
- Projekt opgaver: Husk din civile kompetence!
- Dine ønsker om efter- og videreuddannelse i form af eksempelvis VUT I eller II. Foreligger der en egentlig tjeneste- og karriereplan?

Din personelforvaltende myndighed vil naturligvis gøre sig de samme tanker, blot set med arbejdsgiverøjne. Det er derfor vigtigt, at du som reserveofficer gør dig klart, hvad du vil med din tjeneste i Forsvaret og din militære karriere.

Du bør være velforberedt og rede til at svare på ovenstående spørgsmål, således at der i kontrakten fremkommer et resultat som både du og Forsvaret kan være tilfreds med. Du skal gøre dig klart, at kontrakten nu går

begge veje! Du forpligter dig kontraktligt til at gøre tjeneste et vist antal dage årligt.

Gør dig specielt følgende klart, før du indgår tillægskontrakt:

- Din civile arbejdsgivers holdning til tjeneste i Forsvaret og den tid, du bruger derpå.
- Din families holdning til tjeneste i Forsvaret og den tid, du bruger derpå.

Kontrakten er et dynamisk værktøj til planlægning af din tjeneste og uddannelse i Forsvaret. Det er klart, at en tillægskontrakt med en løbetid på fire år ikke kan være fuldstændig nøjagtig i kontraktperiodens sidste del, men principperne i Forsvarets øvelses- og uddannelsescyklus vil som udgangspunkt være de samme.

Et godt udgangspunkt kan være at følge anbefalingerne i rapporten fra *Arbejdsgruppen vedrørende de fremtidige opgaver og vilkår for personel af reserven i Forsvaret (AGR)*, hvor reserveofficerernes uddannelsesbehov er opgjort som følger:

- Underafdeling: 10 dage om året.
- Afdelingsstab: 15 dage om året.
- Øvrige stabe: 20 dage om året.

Tallene gælder for Hæren, men kan bruges som rettesnor for øvrige værn.

Ovenstående er det antal dage, som AGR vurderer det nødvendigt at anvende til uddannelse, for at reserveofficeren kan gøre fyldest i sin funktion de første fire år efter hjemkommandering eller efter gennemførelse af VUT I eller II og placering i ny mobiliseringsfunktion.

Det vigtigt, at du opnår et antal indkommanderingsdage, der gør det muligt for dig at bestride din funktion på tilfredsstillende vis. Det vil komme både Forsvaret og dig selv til gavn.

Hvad betyder de enkelte punkter i kontrakten?

Basiskontrakten er ganske simpel og vil for mange reserveofficerer blot være en forudsætning for tillægskontrakten. For andre er den »medlemskortet« til Forsvaret. Vær opmærksom på muligheden for i kontrakten at angive din civile uddannelse.

Tillægskontraktens enkelte punkter gennemgås nedenfor:

- **Punkt 1:** Du skal overveje det maksimale antal dage, du vil forpligte dig til – op til 84 dage fordelt på mindst to kalenderår, samt om kontrakten skal tegnes for 1, 2, 3 eller 4 år. Vær opmærksom på, at væsentlige ændringer i forhold til det aftalte bør drøftes. Eventuelt må kontrakten opsiges eller ændres.

- **Punkt 2:** Planlægningsgrundlaget er det grundlag, som danner baggrund for din tjeneste, uddannelse og karriere. Du bør derfor nøje overveje, hvilke ønsker, krav og forventninger du har, og dermed hvad du kan forpligte dig til. Disse forhold går naturligvis begge veje. Altså: Hvad kan din personelforvaltende myndighed tilbyde dig?
 - **Uddannelse:** Her skal du vide, hvad der er af tjeneste i din funktion. Udgangspunktet vil naturligt være en aktivitetsoversigt samt det af AGR anbefalede antal uddannelsesdage. Under punktet anføres:
 - Kurser i relation til funktionen (mobiliseringsplaceringen)?
 - Kurser i relation til andre formål, for eksempel forudsætningskurser for VUT I.
 - VUT I eller II. Det forudsætter, at du har ansøgt og er blevet optaget.
 - **Internationale opgaver:** Beskriver dine muligheder for at løse specialistopgaver blandt andet på baggrund af din civile kompetence. Det kan eksempelvis være tjeneste i forbindelse med øststøtteaktiviteter, som en del af et terminalkommando eller som sprogofficer i tolkeopgaver.
 - **Tjeneste i Hjemmeværnet:** Her skal du være opmærksom på, at begrænsningen på de 84 dage ikke gælder, hvis du frivilligt melder dig ind i Hjemmeværnet. Du forlader samtidig dit aktuelle værn og personelforvaltende myndighed og er dermed underlagt de for Hjemmeværnet gældende regler. Hvis du ønsker at bevare din rådighedskontrakt og ikke mindst tilknytningen til din personelforvaltende myndighed, er det for tiden kun muligt at udføre tjeneste i Hjemmeværnet som time-lønnet instruktør.
 - **Anden tjeneste:** Beskriver dine muligheder for at deltage i tjeneste, som ikke relaterer sig til mobiliseringsfunktionen. Det kan eksempelvis være øvelsesaktiviteter, øvelsestilrettelæggelse, deltagelse i arbejds- og/eller projektgrupper eller instruktørvirke ved afdeling eller underafdeling i anden fredsstyrke.
 - **Supplerende aftaler:** Er det fleksible punkt for både dig og den personelforvaltende myndighed. Her kan du for eksempel aftale, at du i en given periode er villig til at blive indkommanderet med kort varsel – eller det modsatte! Eller at du er villig til at være indkommanderet i en længere periode.
- **Punkt 3–12:** Stemmer overens med indholdet af de hidtidige A- og B-kontrakter. Punkt 12 henviser til KFF (kundgørelse for Forsvaret) B 5-27, der indeholder den til enhver tid gældende aftale mellem ROID og Forsvarsministeriet vedrørende løn og ansættelsesvilkår.
- **Punkt 13:** Her skal du blot bemærke, at du ved tegning af en tillægskontrakt får to eksemplarer ud-

leveret. Det ene eksemplar er tiltænkt din civile arbejdsgiver, men du har ikke pligt til at give ham en kopi af kontrakten. Ved den øgede synliggørelse i tillægskontrakten af dine forpligtelser er fundamentet lagt for en positiv dialog med arbejdsgiveren og en forhåbentlig bedre forståelse hos denne for, hvad jobbet som reserveofficer indebærer, og ikke mindst hvad du som aktiv reserveofficer kan bibringe virksomheden.

- **Noteringer:** Er punktet hvor tillægskontrakten kan stilles i bero i en periode. Det kan for eksempel være, hvis du har tegnet en korttidskontrakt eller tager ophold i udlandet.

Løn og tillæg

Du vil modtage løn og variable ydelser i henhold til aftalen mellem ROID og Forsvarsministeriet.

Til de ny kontrakter er desuden knyttet en række tillæg for bestemte funktioner:

- CIMIC-tillæg
- CH-/NK-tillæg
- Skoletillæg
- Sagsbehandler-tillæg
- Tolketillæg

Endvidere udbetales tillæg i forbindelse med særlig tjeneste på samme vilkår som for fast tjenstgørende officerer. Dette gælder for eksempel vagttillæg, øvelses-tillæg og søvelsestillæg.

På ROID's hjemmeside finder du ROID's lønfolder, som løbende opdateres. Lønfolderen er ved at blive genberegnet på basis af satserne knyttet til de ny kontrakter. Så snart den foreligger, vil den ny lønfolder blive lagt på hjemmesiden. Endvidere vil lønfolderen blive udgivet som tillæg til *Reserveofficeren 8/2002*, som udkommer medio december, og den vil blive lagt på <http://www.nykontrakt.dk>.

Antallet af kontrakter

Med omlægningerne af Forsvaret til den ny struktur med en krigsstyrke på 46.000 mand er der behov for færre reserveofficerer i fremtiden. Der er til reserveofficererne i alt 2.643 tillægskontrakter med rådighedsforpligtelse.

Reserveofficerer, der ikke opnår en tillægskontrakt med rådighedsforpligtelse, men stadig skal gøre tjeneste ind i mellem, har mulighed for at tegne en tillægskontrakt uden rådighedsforpligtelse. Reserveofficerer, som Forsvaret ikke planlægger at anvende, har mulighed for at bevare kontakten til Forsvaret ved at tegne en basiskontrakt.

Ofte stillede spørgsmål

- Kan man gøre tjeneste i flere dage end den kontraktlige rådighedsforpligtelse?
Ja, det kan man godt, men du bør have aftalt dette forhold under punktet supplerende aftaler.
- Hvem kan forvente at få en tillægskontrakt med rådighedsforpligtelse?
Det kan som udgangspunkt de reserveofficerer, som har vist sig aktive i deres hidtidige tjeneste og uddannelsesforløb. Om en reserveofficer er aktiv, kan være svært at vurdere, fordi mange aktiviteter for reserveofficerer er blevet aflyst. Derfor er det også vigtigt, at den enkelte niveau-III-myndighed anlægger en nøgtern helhedsbetragtning og ikke lader Forsvarets manglende aktiviteter være afgørende.
- Erstatte den ny kontrakt også de hidtidige DIB-kontrakter?
Nej det gør den ikke. Den ny tillægskontrakt giver derimod mulighed for at løse begrænsede internationale opgaver på baggrund af blandt andet den enkeltes civile kompetencer inden for eksempelvis CIMIC, logistik eller ingeniørvirksomhed.
- Hvordan forlænges kontrakten fremover – skal der forhandles hver gang?
Ja, det skal der. Det er væsentligt, at der gennemføres en samtale, hver gang der sker ændringer, og at begge parter har klarlagt krav, ønsker og forventninger. Men det er op til dig, om du vil nøjes med en forhandling per telefon eller email.
- Hvad nu, hvis jeg bliver forhindret i en periode, hvor jeg har indgået tillægskontrakt om tjeneste?
Forpligtelserne i tillægskontrakten er gensidige, og misligholdelse fra den ene parts side kan føre til opsigelse af kontrakten. Konsekvenserne må imidlertid afhænge af en individuel vurdering og behandling.
- Hvordan sikrer jeg mig som reserveofficer, at min karriereplanlægning bliver afspejlet i kontrakten?
Det gør du bedst ved at være godt forberedt ud fra nøgleordene krav, ønsker og forventninger i relation til tjeneste, uddannelse og karriere.
- Kan jeg med en basiskontrakt beholde min uniform?
Ja, det kan du efter en individuel vurdering hos din personelforvaltende myndighed.
- Er der et loft for, hvor megen tjeneste man kan aftale på en tillægskontrakt?
Ja, ved en løbetid på fire år er loftet 84 dage fordelt på mindst to kalenderår. Yderligere forbrug af dage kan ske efter en vurdering i hvert enkelt tilfælde.
- Er det ikke længere muligt at aftale tjeneste med kort varsel, hvis min enhed mangler hjælp, altså uforudsete opgaver?
Bestemt jo, også her åbner tillægskontrakten mulighed. Det kræver blot, at du under punktet »andet« aftaler med din personelforvaltende myndighed, at du gerne stiller dig til rådighed med kort varsel, for eksempel 48 timer eller en uge.
- Hvad nu, hvis jeg overskrider de forud aftalte dage – eller hvis Forsvaret ikke overholder sin del af aftalen?
Til første del af spørgsmålet: Jamen det er så det, for overskridelsen må naturligvis forventes at være sket i gensidig forståelse. Anden del af spørgsmålet er op til din egen vurdering. Du er altid i din gode ret til at opsigelse tillægskontrakten med tre måneders varsel.
- Hvordan forbereder jeg mig bedst på at forhandle de ny kontrakter?
Det gør du ved at være godt forberedt ud fra nøgleordene krav, ønsker og forventninger i relation til tjeneste, uddannelse og karriere. Endvidere skal du gøre dig klart, hvor meget og i hvilket omfang du kan forpligte dig. Husk, at den ny kontrakt er din mulighed for at målrette og strukturere din karriere som reserveofficer i forhold til din civile karriere, din familie og Forsvaret.
- Hvad nu, hvis jeg har flere spørgsmål?
Se <http://www.nykontrakt.dk> eller kontakt ROID.

Reserveofficersforeningen i Danmark
Artilleristok · Kastellet 14 B · 2100 København Ø
☎ 3314 1601 · mail@roid.dk · <http://www.roid.dk>
Tryk: Litotryk København a/s
Oplag: 3.500 eksemplarer