

# RESULTATPAPIR OK18

## Fornyelse af aftaler/overenskomst per 1. januar 2019 for Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark

Mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark er der opnået enighed om fornyelse af aftaler for beredskabsofficerer og officer af reserven per 1. januar 2019.

### 1. Nyt overenskomstgrundlag

Parterne er enige om at indgå et nyt aftalegrundlag for ansættelse af beredskabsofficerer samt officerer af reserven, jf. vedlagte aftale mellem Forsvarsministeriets Personalestyrelse og Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark om løn- og ansættelsesvilkår for beredskabsofficerer og officerer af reserven.

Aftalen indebærer:

- 1) At alle nuværende løndele (basislønninger, tillæg, indkommanderingsdage og indkommanderingsvederlag m.v.) udgår og erstattes af:
  - a) Et basislønssystem, der svarer til overenskomstansatte officers.
  - b) Forsvars- og beredskabstillæg til løngruppe 1-4 (sekondløjtnanter til kaptajner).
  - c) Kvalifikationstillæg til løngruppe 3-4 (premierløjtnanter og kaptajner).
- 2) At beredskabsofficerer i løngruppe 2-5 og chefer i løngruppe 6-7 indenfor gruppen af officerer i reserven overgår til ny løn.
- 3) At basislønnen, kvalifikationstillæg samt forsvars- og beredskabstillæg gøres pensionsgivende med 17,1%.
- 4) Ændrede arbejdstidsvilkår, idet:
  - a) Løngruppe 1-4 (sekondløjtnanter til kaptajner) gøres arbejdstidsneutrale. Som kompensation for eventuelt merarbejde på fulde dages rådighedstjeneste ydes et tillæg for merarbejde.
  - b) Løngruppe 5-7 (majorer/orlogskaptajner til brigadegeneraler/flotilleadmiraler) ikke har nogen højeste arbejdstid.
- 5) En ændret honorering ved deltagelse i vagt-, øvelse eller beredskabstjeneste samt i forbindelse med sejlads og tilkald.
- 6) Indførelse af graderne sekondløjtnanter, løjtnanter og brigadegeneraler/flotilleadmiraler.
- 7) Udfasning af M322-graden, således at der ikke kan udnævnes eller genansættes M322'er. Der indgås særskilt aftale herom.
- 8) Allerede udnævnte M322'er oppebærer et M322-tillæg.
- 9) Mulighed for at indkalde beredskabsofficerer og officerer af reserven til begrænset daglig tjeneste. Ved indkaldelse til begrænset daglig tjeneste honoreres for den indkaldte tid, dog minimum for 3 timer per rådighedsdag.
- 10) At officerer af reserven får tillige nu også mulighed for at have barnets 2. sygedag, mens beredskabsofficerer af reserven får adgang til at holde såvel barnets 1. som 2. sygedag.
- 11) Ophævelse af den pligtige afgangsalder på 60 år.
- 12) Beredskabsofficerer og officerer af reserven overgår til det nye lønsystem ved (gen-)tegning af kontrakt.

## **2. Samlet omkostning**

Den samlede omlægning af løn- og ansættelsesvilkårene for beredskabsofficerer og officerer af reserven er udgiftsneutral.

## **3. Særlige forhold**

Parterne er enige om, at vedlagte aftale kan genåbnes, såfremt Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark måtte indgå ny(e) grænseaftale(r), der giver anledning til at ændre på de i vedlagte aftale fastsatte vilkår.

Videre er parterne enige om, at der med ændringerne i formuleringen af aftalens §§ 1-2 ikke er tiltænkt nogen ændring i praksis vedrørende aftalens dækningsområde og den forpligtelse, den enkelte beredskabsofficer eller officer af reserven kan pålægges inden for den aftalte kontraktperiode.

Parterne er endvidere enige om, at der aftales et periodeprojekt frem mod overenskomstforhandlingerne i 2021. Periodeprojektet skal monitorere reservens (løngruppe 1-7) adgang til individuel løndannelse efter overgangen til den nye overenskomst, hvor der er mulighed for individuel lønforhandling i form af intervalløn (forhandlet basisløn), individuelle funktions- som kvalifikationstillæg samt engangsvederlag. Parterne forudsætter, at sådanne forhandlinger reelt faciliteres og gennemføres.

Parterne er enige om, at indfasningen af adgangen til individuel løndannelse i forhold til reservens chefgruppe følges løbende, samt at der senest den 15. maj 2020 sker afrapportering for perioden fra den 1. januar 2019 til den 31. december 2019.

Udmøntning af den individuelle løndannelse sker for alle beredskabsofficerer og officerer af reserven (løngruppe 1-7) efter de samme regler og forudsætninger som for Forsvarets øvrige medarbejdere, jf. de gældende vejledninger vedr. individuel løndannelse.

Parterne er enige om, at de hidtidige centralt fastsatte lønforløb i et vist omfang erstattes af individuel løndannelse. Det er dog parternes hensigt, at beredskabsofficerers og officerer af reservens løn som hidtil udvikles i takt med den enkeltes faglige udvikling og præstationer/opnåede resultater. Det er således forudsat, at basislønningerne suppleres med en individuel løndannelse.

For så vidt anvendelsen af muligheden for indkaldelse til begrænset daglig tjeneste er parterne enige om, at udgangspunktet for honorering fortsat er 7,4/1924 af en årsløn for hver fulde dags tjeneste. Begrænset daglig rådighedstjeneste er hovedsagelig tiltænkt situationer, hvor tjenesten er begrænset til fem timer eller mindre, fx i forbindelse med deltagelse i kortere møder og/eller efter konkret aftale med reserveofficeren.

Endelig er parterne enige om, at der laves en vejledning, hvori bl.a. anvendelsen af individuelle tillæg samt engangsvederlag beskrives nærmere. I vejledningen beskrives bl.a., hvordan engangsvederlag kan ydes som honorering af merarbejde, herunder for særlig belastende tjeneste (fx hvis tjenesten ofte tilrettelægges med længere varighed end 7,4 timer/dag, eller hvis chefer er særlig belastet af øvelsesaktivitet).

## **4. Ophævelse af det hidtidige aftalegrundlag**

Parterne er enige om, at indgåelse af vedlagte aftale indebærer, at nedenstående aftaler bortfalder:

- Cirkulære nr. 9499 af 23. september 2003 om antagelse, aflønning, rådighedstjeneste mv. af officerer af reserven

- Aftale af 31. august 2004 mellem Forsvarsministeriet og Reserveofficersforeningen i Danmark om nyt lønsystem for officerer af reserven på det militære lederniveau
- Aftale af 5. september 1994 mellem Beredskabskorpsets befalingsmænd af reserven med kontrakt om antagelse, aflønning m.v. af Beredskabskorpsets befalingsmænd af reserven med kontrakt om rådighedspligt.

Parterne er desuden enige om, om alle øvrige aftaler samt lokalaftaler i relation til ovenstående aftalegrundlag samtidig bortfalder, herunder:

- Resultatpapir vedrørende fornyelse af aftaler/overenskomst pr. 1. april 2008 for lederniveauet i det militære forsvar under Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark.
- Ordning af 9. marts 2009 om forhold ved kontrakttegning ud over det 60. år.
- Aftale af 31. august 2004 mellem Forsvarsministeriet og Reserveofficersforeningen i Danmark om tillæg til officerer på chefniveau.

Bortfaldet sker på det tidspunkt, hvor det sidste rådighedskontrakt, der er indgået i henhold til ovenstående aftalegrundlag udløber; dog senest den 31. december 2022.

#### **5. Ikrafttræden og underskrift**

Der tages såvel økonomisk som indholdsmæssigt forbehold for Finansministeriets endelige godkendelse af forhandlingsresultatet.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2019.

Ballerup, den 26. september 2018

For Hovedorganisationen for Personel af Reserven For Forsvarsministeriets Personalestyrelse



Maria Vang Knudsen, præsident



Jan Villumsen, kontorchef

