

Årsberetning 2025



Indholdsfortegnelse

HPRD hovedbestyrelsens beretning	3
Medlemsblad: RESERVEN	5
HPRD Sekretariat.....	5
Personel Af Reserven Udvalg (PARU).....	6
PARU Hæren	6
PARU Flyvevåbnet	6
PARU Søværnet.....	7
PARU Forsvarets Sanitetskommando	7
PARU Forsvarets Sprogskole	8
PARU Hjemmeværnet.....	8
Beredskabsstyrelsen	9
HPRD Udvalg	11
Aftaleudvalg	11
Aktivitetsudvalget	12
Cyberudvalg	13
Historisk udvalg.....	15
Honnørudvalg	15
Internationalt udvalg	16
Nordisk Præsidie	18
Kommunikationsudvalg	19
Sikkerhedspolitisk udvalg.....	21
Tjenste- Uddannelse- og Karriere udvalg (TUK).....	21
Reservens Idrætsråd (RIR).....	21
Kredsene	23
Københavnskredsen.....	23
Storstrømskredsen.....	24
Fynskredsen	25
Nordjyske kreds	25
Nordvestjyske Kreds	26
Midtjyske Kreds.....	26
Sydvestjyske Kreds	28
Sønderjyske Kreds.....	28
Lillebæltskredsen	28
Afslutning og tak!.....	29

HPRD hovedbestyrelsens beretning

Ved Jesper Schneider, HPRD Formand

2025 blev i sandhed et år præget af uvej i det sikkerhedspolitiske landskab. Den internationale orden, som vi gennem årtier har taget for givet, er under hastig forandring, og verden synes dag for dag at blive både mere usikker og mere uforudsigelig. Stormagtsrivalisering sætter i stigende grad dagsordenen og udfordrer ikke blot vores forståelse af demokrati, men også vores grundlæggende opfattelse af national uafhængighed, suverænitet og territorial integritet. Diktatorer, despoter, oligarker og autokrater former konturerne af en ny verdensorden, alt imens den vestlige verden vakler, og sprækker opstår i ellers velkendte alliancer. Og her, blot få dage inde i det nye år lyder varslene ilde for 2026.

Vi gik ind i 2025 med et håb om en snarlig vedtagelse af den længe ventede delaftale for Mobilisering og Reserven – en aftale, der allerede året før var blevet udskudt ad flere omgange. Virkeligheden blev imidlertid en anden. Blandt andet som følge af den sikkerhedspolitiske situation blev året igen præget af det velkendte militære udsagn: *“Skynd Dem hen og vent!”* Men når vi her ved tærsklen til et nyt år endnu engang kigger i HPRD’s sjældent helt glasklare krystalkugle, tillader jeg mig alligevel en forsigtig optimisme. For første gang i længere tid kan vi for alvor ane konturerne af det, der kan blive den delaftale, vi så længe har arbejdet for.

Særligt årets sidste måneder har budt på mange konstruktive og seriøse drøftelser om mobiliseringsforsvar og reserve – højt som lavt. I Forsvarskommandoen, i departementet, på Christiansborg og ikke mindst i medierne er der opstået en langt bredere og mere moden samtale om, hvad et moderne dansk forsvar reelt kræver. Året har ganske vist været præget af forsinkelser, men realiteternes udvikling har samtidig tydeligt bidraget til at modne forståelsen for behovet for et mere ambitiøst og mere omfattende mobiliseringsforsvar. Denne erkendelse findes i dag både militært, politisk og i samfundet som helhed.

Der er i stigende grad en fælles forståelse af, at der skal investeres i Reserven. Et mobiliseringsforsvar er ikke gratis – men det er kosteffektivt, realistisk og frem for alt opnåeligt. Mit klare indtryk er derfor, at vi går ind i 2026 med en reel mulighed for at lægge fundamentet til et forsvar, der over tid kan blive både troværdigt og bæredygtigt. Et forsvar baseret på bred folkelig forankring i værnepligt, reserve og samfundets samlede vilje til at værne om Danmark.

For HPRD har den udeblevne delaftale også haft konkrete konsekvenser. Den har forsinket vores egne ambitioner om i endnu højere grad at understøtte en større, mere mangfoldig og mere aktiv reserve – sådan som vi blandt andet kender det fra vores søsterorganisationer i de øvrige nordiske lande. Fælles for disse organisationer er, at de gennem etablerede samarbejdsaftaler varetager en række konkrete opgaver for deres respektive forsvar. Det kan være militære kompetenceløft, vedligeholdelse af basale færdigheder og enkeltmandsuddannelse samt understøttelse af både mobiliseringsstyrken og den bredere strategiske reserve af personel, der ikke længere indgår i egentlige mobiliseringsenheder. Det er tanker og modeller, vi i HPRD både kan og ønsker at tage ansvar for – når forsvaret er klar til det.

Mens vi har ventet, har vi ikke siddet stille. Tværtimod har vi i 2025 skruet op for indsatsen på de områder, hvor vi selv har indflydelse. Områder, hvor vi kan øge vores relevans ved at støtte forsvaret, styrke forsvarsviljen, bidrage til samfundsdebatten og – ikke mindst – skabe konkret værdi for vores medlemmer.

Et af de initiativer, der allerede har vist sit værd, er etableringen af en række udvalg, der supplerer bestyrelsen og styrker det frivillige arbejde. Samtidig har vi turdet gentænke og forny flere af

foreningens historiske traditioner. Den årlige hæderstegnsoverrækkelse blev i 2025 gennemført som en del af en flot HPRD Gallafest arrangeret af Københavnskredsen. Foreningens fødselsdag blev for første gang markeret med et HPRD FELTSportsmesterskab ved Lillebæltskredsen, og det traditionelle forårsmøde ved generalforsamlingen blev erstattet af faglige indlæg ved Forsvarskommandoen og Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse. Initiativerne blev positivt modtaget og planlægges gentaget i 2026.

Udvalgsarbejdet har generelt været præget af høj aktivitet. Aftaleudvalget fik Overenskomst 24 sikkert i hus og tog samtidig de første skridt i retning af Overenskomst 2026.

Kommunikationsudvalget og det Sikkerhedspolitiske Udvalg har ydet en markant indsats for foreningens eksterne synlighed og indflydelse. HPRD har været repræsenteret bredt – fra seminarer med Dansk Erhverv og deltagelse i Lønmodtagernes Topmøde til møder med politiske ordførere og en betydelig synlighed i aviser, radio, tv og på egne platforme.

Tjeneste-, Uddannelses- og Karriereudvalget repræsenterede Danmark i internationale drøftelser om *Professional Military Education* for reservister i England sammen med alliancepartnere. Vores nystartede Historiske Udvalg har lagt stærkt fra land, ikke mindst gennem samarbejdet med Hærens Officersskole om indretningen af Reservens lokaler på Frederiksberg Slot. Dette arbejde kulminerede med en flot åbningsceremoni i begyndelsen af januar med deltagelse af vores protektor, H.K.H. Prins Joachim.

Også Cyberudvalget har markeret sig stærkt i 2025. Udvalget har opbygget et egentligt cybernetværk i HPRD, gennemført en lang række aktiviteter – både online og fysisk – og indgået en spændende samarbejdsaftale med Foreningen for Danske Cyber Alumner. Kronen på værket var præsentationen af det grundigt udarbejdede strateginotat "*Forsvarets cyberreserve*".

Internationalt har HPRD fastholdt sit engagement i CIOR, CISOR og CIOMR for henholdsvis officerer, sergenter og militært sundhedspersonel. Særligt arbejdet i CIOR har været krævende, da Danmark aktuelt indgår i det fællesnordiske præsidentskab og dermed er medansvarlig for samarbejdet med NATO Committee for Reserves samt rådgivningen af NATO på vegne af reservistorganisationerne. Samtidig forbereder vi os på fra sommeren 2026 at overtage det fulde præsidentskab af CIOR for de efterfølgende to år – det bliver spændende. De nordiske og bilaterale samarbejder – med blandt andet Norge, Sverige, Finland, England og Tyskland – er fortsat en væsentlig kilde til faglig inspiration og internationale aktiviteter.

Mest markant har igen i år været Aktivitetsudvalgets omfattende indsats. Udvalget har gennemført et hidtil uset antal arrangementer og aktiviteter i både ind- og udland. Kendte succeser som DOSB, Nijmegen-marchen, arktiske vinterkursus, faldskærmsaktiviteter og webinarer er blevet gentaget med stigende interesse. Hertil kommer nye initiativer som det Østrigske Idrætsmærke, hollandske TMPT, patruljekonkurrencer, skydekongurrencer og medic-kongurrencer hos alliancepartnere over næsten hele Europa. Aktiviteter, der styrker både militære kompetencer, faglige netværk og motivation – særligt blandt vores mange yngre medlemmer.

Der er en tydelig efterspørgsel efter fællesskab, nationalt såvel som internationalt. Mange mødes første gang gennem HPRD's aktiviteter, og her opstår venskaber, netværk og oplevelser for livet. Det giver den ekstra energi, der skal til for at yde sit bidrag til forsvaret gennem et langt liv i Reserven.

Alt i alt har 2025 – trods manglen på en delaftale – været et hæsblesende og aktivt år. Reserven er vokset, og foreningen ligeså. Meget peger på, at 2026 bliver endnu mere intenst – internt i HPRD, i forsvaret og geopolitisk. Vi i Reserven skal som altid være klar. Med både bekymring og optimisme. Med alvor og begejstring. Klar til forandringerne, klar til større engagement og klar til større forpligtelser. For det er nødvendigt.

Afslutningsvis vil jeg citere Hans Majestæt Kongen fra hans nytårstale, i håbet om at det udsagn former startskuddet på Mobiliseringsforsvarets tilbagevenden: *"I virkeligheden har 'pligten til at værne' hverken alder eller udløb. Vi er alle forpligtet til at tage vare på vores land, og vi har et moralsk og menneskeligt ansvar over for hinanden. Den pligt trækker ingen frinummer fra."*

Medlemsblad: RESERVEN

Ved Peter H. Lynard, Redaktør

Redaktionen har, som i tidligere år, tilstræbt aktuelle emner relateret til bl.a. krigen i Ukraine, efterretningsstof i samklang med Forsvarets Efterretningstjenestes årlige "Udsyn", Reservens større og større betydning for Forsvaret og Beredskabets opgaveløsning samt foreningens indenlandske såvel som udenlandske aktiviteter og seminarer. Vedr. foreningens indenlandske såvel som udenlandske aktiviteter, har både Aktivitetsudvalget og deltagere på de enkelte aktiviteter bidraget.

Bladet blev udgivet fire gange i 2025 med to udgaver med 20 sider og to udgaver med 24 sider, og i overensstemmelse med det af bestyrelsen lagte budget for bladet.

Annonceindtægterne er fortsat en udfordring og derfor ikke tilfredsstillende. Forsøg på yderligere annoncering har resultatmæssigt desværre været ret begrænset, men positivt er det, at det i 2025 lykkedes at gentegne et erhvervs-partnerskab og et nyt gældende for 2025.

HPRD Sekretariat

Ved Peter H. Lynard, HPRD sekretariat

Sekretariatets dagligdag har i 2025 koncentreret sig om de løbende sager fra bestyrelsen, kredse og udvalg samt løsningen af de almindelige forefaldende administrative opgaver. Medlemmernes almindelige sager spænder fra almindelig egentlig vejledning bl.a. omkring overenskomsten, lønsager, rejseordre, til orientering om aktuelle forhold i Forsvaret af betydning for det enkelte medlem. Desuden har sekretariatet haft fokus på den årlige kontingentopkrævning og den dermed forbundne styring af foreningens økonomi i E-conomics.

Bestyrelsen er fortsat i gang med at finde en permanent løsning på sekretariatets indretning og bemanding og som hviler på et fremtidssikret økonomisk grundlag. Der forventes en afklaring i løbet af 2026.

Personel Af Reserven Udvalg (PARU)

HPRD deltager med repræsentanter i alle Personel Af Reserven Udvalg i alle Niv-I og II Myndigheder i Forsvaret og Hjemmeværnet og i visse tilfælde i udvalgte Niv-III Myndigheder.

Der har ikke været afholdt møder i regi af PARU's overliggende instans Koordinations Gruppe for Reservens Forhold siden 2021. Forsvaret har heller ikke afholdt Koncernfælles PARU siden 2023. HPRD har gentagne gange adresseret begge dele og efterspurgt genoptagning. Der er indledt dialog med FKO og PKOM herom.

PARU Hæren

Ved Kristian Teglbjærg, HPRD Næstformand

I 2025 har HRN-PARU haft fokus på Hærens samlede opbygning af kapaciteter og personel samt på de administrative og strukturelle rammer for reserven.

På seneste **HRN-PARU møde** blev givet en kort status på arbejdet relateret til **drone-beredskabet** samt det efterfølgende opfølgingsarbejde. Derudover blev der orienteret om status på **nye kapaciteter** og **personelopbygning**, herunder den planlagte overgang til en **to-strengs struktur** som led i **Hærplanen** (pt. ikke finansieret) samt implementeringen af **brigadeprogrammet**. Endelig blev der givet status på **fremrykning af VPL** som et tiltag til hurtigere opbygning.

Ifm. **orientering fra Hærkommandoen** blev der gennemgået data vedr. **indkommandering** m.m., og der blev orienteret om søgning og optag på relevante forløb:

UAFD: 37 ansøgere, 20 optaget

BDE: 33 ansøgere, 27 optaget

Derudover blev der givet status på revidering af **Hærens supplerende bemandingsvejledning (HSB)**, hvor kravet til uddannelse forud for udnævnelse til **major M331 af reserven** foreslås ændret fra **niveau 7** til **niveau 6**.

PARU Flyvevåbnet

Ved Jesper Schneider, HPRD Formand

Der har i 2025 været gennemført 2 PARU møder i FLV hvoraf HPRD kun deltog i det ene.

Mødet havde fokus på Flyvevåbnets operative udvikling og den stigende betydning af reserven som en integreret del af kapacitetsopbygningen. Der blev orienteret om nye operative tiltag, herunder udbygning af dronekapaciteter, styrket luftforsvar samt analyse af fremtidige flyvestationer med henblik på øget robusthed og spredning.

Der er en generel høj aktivitet i reserven, men også betydelige forskelle mellem enhederne. Flere enheder oplever vækst og øget operativ anvendelse, mens andre peger på udfordringer med manglende kompetencevedligeholdelse, materiel og økonomi. Særligt fremhæves udfordringer med udløbne kvalifikationer (Q'er) og utilstrækkelig adgang til udrustning.

Kommunikation og styring af reserven blev identificeret som et centralt udviklingsområde. Der er behov for bedre overblik over kompetencer og tilgængelige reservister, herunder etablering af mere systematiske løsninger til rekruttering og opgavestyring. Manglende anvendelse af eksisterende digitale platforme og fravær af klare kontaktpunkter i enhederne udfordrer dette arbejde.

Der blev efterlyst tydeligere karriereveje, større gennemsigtighed i udnævnelser samt en styrket organisatorisk forankring af reserven, herunder forslag om et samlet chefniveau eller kommando for reserven i Flyvevåbnet.

Fra centralt niveau blev der præsenteret en række strategiske indsatsområder for reserven på tværs af værnene, herunder vækst i antal, bedre rammer for aktiv tjeneste, udvikling af karriereveje, styrket rekruttering, øget anerkendelse samt forbedringer inden for uddannelse, materiel, kontraktformer og løn. Reserven fremhæves som en væsentlig ressource med stort uudnyttet potentiale, særligt i relation til mobiliseringsstyrken og fremtidige operative behov.

Samlet set afspejler mødet en organisation i vækst og transformation, hvor reserven spiller en stadig vigtigere rolle, men hvor der fortsat er behov for øget struktur, prioritering og implementering for at realisere det fulde potentiale.

PARU Søværnet

Ved Jesper Schneider, HPRD Formand

Der har i 2025 været gennemført 2 PARU møder i SVN. Perioden har været præget af en gradvis styrkelse af reserven som en integreret del af Søværnets samlede opgaveløsning. Der er etableret en tydeligere organisatorisk forankring, herunder oprettelse og udbygning af en dedikeret reservesektion samt indførelse af en ny bestemmelse, der fastlægger rammerne for anvendelsen af reserven i fred, krise og krig.

Økonomien er forbedret i perioden, hvilket har muliggjort øget aktivitet, herunder flere indkommanderinger, styrket uddannelse og fokus på mobiliseringsstyrken. Samtidig er der en klar ambition om vækst i reserven, understøttet af den nye værnepligtsmodel og øget fokus på rekruttering af tidligere fastansatte.

Der har været betydelig opmærksomhed på uddannelse og kompetenceudvikling, herunder videreudvikling af Q-kurser samt nye uddannelsesaktiviteter. På HR-området er der iværksat initiativer vedrørende nye ansættelsesformer, karriererådgivning, trivsel og øget synlighed af mulighederne i reserven.

Samtidig peger møderne på fortsatte udfordringer, herunder behov for bedre datagrundlag, lokal implementering, prioritering af ressourcer samt øget engagement fra enhederne i samarbejdsfora som PARU.

Samlet set er der i perioden sket en bevægelse fra et mere uafklaret udgangspunkt mod en mere struktureret, prioriteret og strategisk tilgang til anvendelsen og udviklingen af reserven i Søværnet. Dette er senest styrket med tilblivelsen af FKOBST SV.423-0 midlertidig bestemmelse for Søværnets anvendelse af Reserven.

PARU Forsvarets Sanitetskommando

Ved Jesper Schneider, HPRD Formand samt Formand for Midtjyske Kreds Jens Christian Callesen

Det er efter mange år lykkedes at få oprettet et PARU ved FSK. Der er således afholdt første sættemøde for et kommende PARU.

Mødet markerede etableringen af PARU i Forsvarets Sundhedstjeneste og havde fokus på at skabe et struktureret samarbejdsforum mellem myndigheden og reserven. Der blev valgt ny næstformand blandt reservisterne, og der var bred deltagelse fra både faglige repræsentanter, Personelkommandoen og HPRD.

Der blev arbejdet med kommissoriet for udvalget, herunder behov for bredere faglig repræsentation samt styrket kommunikation til reservisterne. Der er fokus på at sikre en mere dækkende repræsentation af sundhedsfaglige grupper og etablere bedre informationskanaler, herunder anvendelse af digitale platforme.

Den nye organisatoriske struktur under Operativ Støtte Kommando blev præsenteret, hvor Forsvarets Sundhedstjeneste fremadrettet organiseres i flere faglige afdelinger. Reserven forankres blandt andet i Joint Medical Staff, hvilket understøtter en tættere kobling til operative opgaver. Ændringerne forventes kun i begrænset omfang at påvirke reserven direkte.

Der blev identificeret et øget behov for aktiviteter rettet mod reserven, herunder seminarer, faglige netværk og erfaringsudveksling. Disse aktiviteter vurderes centrale for fastholdelse, kompetenceudvikling og styrkelse af det faglige fællesskab.

Mødet adresserede desuden en række strukturelle udfordringer, herunder behovet for mere fleksible kontraktforhold, bedre vilkår for deltagelse i tjeneste samt styrket civilt-militært samarbejde. Særligt blev manglende ret til frihed fra civile arbejdsgivere og behovet for politisk opmærksomhed fremhævet.

Endelig blev der peget på behovet for en mere systematisk tilgang til vedligeholdelse af kompetencer (Q'er) og operativ parathed, idet den nuværende praksis i høj grad er ad hoc.

Samlet set afspejler mødet en opstartsfase med fokus på etablering af struktur, repræsentation og retning for reserven i det sundhedsfaglige område.

PARU Forsvarets Sprogskole

Ved Lars Vasegaard, HPRD Bestyrelsesmedlem

Der er i 2025 sket overdragelse af HPRD's faste bemanning i Forsvarets Sprogskoles PARU fra HPRD fra formand Jesper Schneider til nyvalgt bestyrelsesmedlem Lars Skjærris Olsen Vasegaard, der selv er SPROF.

Vi har begge optrådt med et indlæg om HPRD på SPROF Korpsdag i september og deltaget i Yngste Holds SG-udnævnelse ved HSGS i Varde i december, hvor HPRD overrakte prisen til Bedste Kammerat. I den forbindelse stod jeg for et oplæg om HPRD i Varde i ugen op til udnævnelsen.

Formålet med oplæggene er primært at gøre SPROF bekendt med HPRD som forening og de aktiviteter, man som medlem kan tage deltagelse i. Samtidigt gør vi opmærksom på, at SPROF er en vigtig del af Forsvarets Reserve, og HPRD er talerør for hele reserven.

Jeg har deltaget i FSS PARU i JUN og NOV. Det primære emne på møderne har været SPROFs rolle og opgaver i et forsvar som er under stærk forandring - hvordan kan SPROF sikre fortsat at være relevant i forhold til forsvarrets kerneopgaver.

Fremadrettet er den primære opgave som interesseorganisation og fagforening at understøtte Sprogofficerskorpset i ovenstående, sekundært at sikre at flere SPROF bliver medlemmer af HPRD.

PARU Hjemmeværnet

Ved Magnus Frank, HPRD Repræsentant HJV PARU samt Jesper Schneider, Formand HPRD

Arbejdet i Hjemmeværnets Personel af Reserven Udvalg (PARU) i 2025 har været præget af en fortsat forværring af den sikkerhedspolitiske situation og et deraf følgende øget fokus på reserven som en central kapacitet i det samlede forsvar.

På årets første møde i juni blev behovet for en større, bedre uddannet og mere tilgængelig reserve tydeligt understreget. Drøftelserne tog udgangspunkt i de politiske rammer, herunder forsvarsforliget og den igangværende styrkelse af Forsvarets kampkraft, men også i den manglende afklaring af reservens fremtidige rolle, herunder mobilisering, uddannelsesstruktur og anvendelse.

Der var bred enighed om, at udviklingen af reserven i høj grad afhænger af kommende politiske beslutninger.

Ved årets andet møde i november kunne det konstateres, at en egentlig politisk delaftale fortsat ikke forelå. Arbejdet har derfor i høj grad været rettet mod at udvikle og tilpasse eksisterende strukturer inden for de givne rammer. Der er særligt arbejdet med at forbedre rekruttering, styrke onboarding af nye reservister samt øge anvendelsen af reserven i operative funktioner.

Uddannelsesområdet har været et gennemgående fokuspunkt i 2025. Der er identificeret en stigende efterspørgsel på føringsuddannelser og specialiserede kurser, som i flere tilfælde overstiger den eksisterende kapacitet. Samtidig er der arbejdet med at skabe større fleksibilitet i uddannelsessystemet, herunder gennem bedre udnyttelse af eksisterende kurser og overvejelser om mere modulopbyggede uddannelsesforløb.

En række strukturelle udfordringer er fortsat gældende. Lange sagsbehandlingstider i forbindelse med sikkerhedsgodkendelser, administrative byrder samt manglende udrustning til dele af reserven påvirker fortsat effektiviteten. Der er dog iværksat initiativer, som forventes at forbedre situationen, herunder tilførsel af ressourcer til området for sikkerhedsgodkendelser.

Der har i løbet af året været øget fokus på den operative anvendelse af reserven, herunder behovet for at kunne gennemføre mobilisering og aktivering i praksis. Erfaringer fra øvelser og operative indsættelser har understøttet behovet for en mere robust og tilgængelig reservestruktur.

Samarbejdet mellem frivillige og reservister er samtidig styrket, hvilket bidrager positivt til den samlede opgaveløsning i Hjemmeværnet.

Samlet set viser 2025 et område i udvikling, hvor der er tydelig fremdrift i arbejdet med at styrke reserven, men hvor den manglende politiske afklaring fortsat udgør en væsentlig begrænsning for den langsigtede udvikling.

Beredskabsstyrelsen

Ved Keld Molin, HPRD Bestyrelsesmedlem

Der findes for nærværende ikke et PARU i Beredskabsstyrelsen. HPRD har længe arbejdet for dette. I det følgende redegøres for HPRD's virke vedrørende forhold gældende for Beredskabsstyrelsen.

HPRD har en klar intention om at styrke reserven i Forsvaret og Beredskabsstyrelsen. Den sikkerhedspolitiske situation tilsiger en væsentlig oprustning. I Forsvarsministeriet købes der stort ind. Antallet af reservister, øges og der overvejes igen at etablere mobiliseringsberedskaber. Nabolandene er i fuld gang; i Finland er man snart oppe på 1.000.000 reservister.

Det samme sker for redningsberedskaberne. Det norske Civilforsvar assisterer ved fredstidsulykker, katastrofer, væbnet konflikt og krig. Der er 8000 uddannede værnepligtige, som snart øges til 12.000. De efteruddannes løbende og kan indkaldes efter behov, indtil de er 55 år.

I Sverige har pendanten til Beredskabsstyrelsen – MSB – her fra 1. januar 2026 valgt at integrere de operative kapaciteter i et Totalforsvarssystem. Det er ikke blot en sproglig fornyelse, men et strategisk valg om at omdøbe kriseberedskabet til *civilforsvar*, så deres beredskab ændrer fokus fra ulykker til krigsforholdenes præmisser.

Her i Danmark har HPRD som ambition at styrke reserven i Beredskabsstyrelsen, herunder etablere en formel Reservestyrke og skabe et Personel Af Reserven Udvalg (PARU), lige som hos Forsvarets værn.

Vi havde derfor møde med direktør Laila Reenberg i 2024, som udtalte, at vi ser meget ens på behovet og mulighederne for Reserven, som ”en slags *fleksibel muskel*, der passer godt ind i Beredskabsstyrelsens verden”. Det blev oplyst, at der aktuelt ikke var ressourcer til at arbejde videre med dette, og senere var ønsket at afvente den politiske aftale.

Beredskabsaftalen blev indgået 15. januar 2025. Det blev besluttet at supplere Beredskabsstyrelsens 500-600 uniformerede og civil ansatte med op til 100 nye personer; en større del som vagtkonstabler. Fra 2026 skal der uddannes yderligere 50 værnepligtige på årsbasis – så det samlede tal øges til 600.

Vi bemærkede, at Reserven ikke var nævnt i aftalen, og hellere ikke i forbindelse med Laila Reenbergs online-gennemgang af den. Dette spurgt vi ind til, og hun svarede, at det var korrekt, at Reserven ikke indgår i aftalen. Hun nævnte, at der som led i aftalen skal nedsættes en kommission og laves analyser i den kommende 2-årige periode, hvor det er oplagt at se på Reserven.

To uger efter meddelte Laila Reenberg sin afsked for i stedet at blive direktør i Styrelsen for Samfundssikkerhed.

Forud for den politiske aftale forsøgte HPRD at etablere et møde med beredskabsminister Torsten Schack Pedersen. Først i slutningen af maj lykkedes det at få skabt kontakt og aftale et møde, som senere blev udsat til slutningen af august.

Mødet var præget af god dialog mellem HPRD, Torsten Schack Pedersen og hans team. Ministeren orienterede om indholdet af Beredskabsaftalen og gav udtryk for, at han mente, at der [herudover ikke aktuelt er behov for at tilføre det statslige beredskab yderligere personelressourcer](#). Han udtrykte også en vis bekymring for, at der kunne opstå en vis ærgrelse i en reservestyrke, hvis den blev etableret og ikke brugt ...

Ministeriet opgav at nedsætte den planlagte kommission og oprettede i stedet et *Ekspertpanel for beredskabsområdet*, som afholdt workshop i efteråret. Intentionen var at finde vigtige pejlemærker i arbejdet for et styrket redningsberedskab. HPRD deltog sammen med en meget bred række af interessenter, hvor fokus nok mere var på samfundssikkerhed end redningsberedskab.

Vi har i årets løb haft kontakt til det politiske niveau og deltaget i debatten – og her lagt vægt på, [at redningsberedskabet udgør en vital brik i den danske sikkerhedspolitik og bidrager på lige fod med Forsvaret til en troværdig afskrækkelse](#). Redningsberedskabet halter dog langt bagud i forhold til den genopretning, som er i gang i Forsvaret.

Overordnet kan HPRD konstatere, at der i de to sidste år har været organisatoriske ændringer og personskift på beredskabsområdet, som har mindsket vores muligheder for at gå i dialog og styrke Reserven. Ligeledes må vi konstatere, at det er tydeligt, at ambitionsniveauet ikke er det samme, som kan iagttages indenfor Forsvaret samt vores nordiske naboer.

Beredskabsstyrelsens nye direktør Kenneth Pedersen blev ansat 1. august og vi lagde i efteråret op til et relationsmøde. I december fik vi etableret kontakt og aftalt møde til februar 2026, hvor vi her ser frem til en bred drøftelse af Beredskabsstyrelsens reserve og dens vilkår.

HPRD Udvalg

HPRD benytter sig af arbejdende udvalg sammensat af medlemmer på tværs af foreningen, til at drive forskellige indsatsområder. I 2025 blev antallet af udvalg udvidet markant for at øge foreningens arbejdskraft. Udvalgene dækker forskellige ansvarsområder lige fra HPRD's virke opadtil og udadtil mod eksterne interessenter, intern drift af foreningen og indadtil og nedadtil med medlemsskabende aktiviteter.

Alle udvalg har direktiver med beskrivelser af deres sammensætning, virke og målsætninger og disse er tilgængelige på deres respektive undersider på HPRD's hjemmeside.

Aftaleudvalg

Ved Claus Hovej, HPRD Bestyrelsesmedlem og formand for Aftaleudvalget

Aftaleudvalgets primære opgave er at varetage HPRD's interesser i forbindelse med overenskomstforhandlinger og relaterede aftaleområder. I perioden 2025/26 har udvalget arbejdet målrettet med både opfølgning på OK24 og forberedelserne til OK26.

Efter fornyelsen af overenskomsten for 2024-26, som blev færdigforhandlet i januar 2025, har udvalget fulgt op på implementeringen af aftalen. Processen med efterbetaling af løn og pensionsforhøjelse viste sig langstrakt og krævede gentagne rykkere over for Personelkommandoen (PKOM). Efterbetalingerne blev endeligt gennemført i oktober 2025. Erfaringerne herfra har ført til et OK26-krav om klare tidsfrister for fremtidige efterbetalinger.

Udvalget har indledt arbejdet med at skabe overblik over forhandlingsforløbet for OK26. Dette omfatter indsamling af ønsker fra medlemmerne via opslag i *RESERVEN* og medlemsmøder, herunder et onlinemøde i september 2025.

Vi har haft dialog med flere samarbejdspartnere, herunder drøftelser med HOD om en mulig overdragelse af forhandlingsretten. Efter grundige overvejelser har HPRD besluttet at bevare forhandlingsretten, men fortsætter den meget konstruktive dialog med HOD.

Udvalget har i december 2025 fremsendt HPRD's krav til OK26. Kravene omfatter bl.a. lønudvikling i takt med inflationen, forbedrede regler for overtid og rejsetid samt etablering af en uddannelses- og informationsfond for reservister. Da indholdet af forsvarsforligets delaftale om reserven endnu ikke er kendt, er der taget forbehold for justeringer.

Udvalget har desuden behandlet en række individuelle ansættelsesretlige sager. Nogle sager er forelagt PKOM, mens andre er afsluttet uden videreførelse.

Derudover er udvalget styrket med et nyt medlem, KN-R Martin Tamm Andersen, som tilfører Aftaleudvalget værdifuld erfaring.

Aftaleudvalgets gennemslagskraft afhænger af medlemmernes input. Vi har opfordret til, at forslag og idéer indsendes løbende, så vi kan forhandle på et solidt grundlag. Jo flere bidrag vi modtager, desto bedre kan vi sikre tidssvarende og rimelige vilkår for beredskabsofficerer og officerer af reserven.

I forhold til udvalgets målsætninger for 2025/26 er disse indfriet inden for de fastsatte terminer. Det i sommeren 2025 udarbejdede direktiv for Aftaleudvalget er tilgængeligt på HPRD's hjemmeside.

Aktivitetsudvalget

Ved Kristian Teglbjærg, HPRD Næstformand og formand for Aktivitetsudvalget

Aktivitetsudvalget har i 2025 haft et højt aktivitetsniveau med en bred portefølje af både nationale, internationale og online aktiviteter. Året har været kendetegnet ved god medlemsopbakning, stærkt engagement og en klar

ambition om at tilbyde aktiviteter, der både styrker den enkeltes færdigheder og fællesskabet på tværs af kredse og lande.

Nationale aktiviteter og fællesskab

Årets store nationale samlingspunkt var **HPRD's feltsportsmesterskab lørdag den 21. juni**, som blev afholdt i ideelle rammer med perfekt vejr og en meget positiv stemning. Mesterskabet samlede **7 kredse** til en dag, hvor deltagere og hold dystede i klassiske feltsportsdiscipliner som **orienteringsløb, pistolskydning, kanosejls og økse kast**. Det var tydeligt, at både konkurrenceånden og kammeratskabet trives, og at feltporten fortsat er en stærk identitetsskabende aktivitet i reserven. Udvalget retter en stor tak til **Lillebæltskredsen** for værtskabet og til alle frivillige og hjælpere, der bidrog til en sikker og professionel afvikling fra start til slut.

Derudover blev der gennemført flere **aktiviteter i København**, herunder **Tysk idrætsmedalje, Østrigsk idrætsmedalje** samt **kampsvømning**, som samlet set gav medlemmerne mulighed for både målrettet træning, mærke-/medaljeaktiviteter og socialt sammenhold.

Internationale aktiviteter og repræsentation

Udvalget har i 2025 fortsat haft et markant fokus på internationale aktiviteter, hvor HPRD's medlemmer både har deltaget i og repræsenteret Danmark ved en række arrangementer. Blandt årets internationale aktiviteter kan nævnes:

- **Vinterkursus (Sverige)**
- **YROS (Rumænien)**
- **Faldskærmskursus (Holland) samt TMPT (Holland)**
- **Nijmegen-marchen (Holland)**
- **CIOR/CISOR/YROW/MILCOMP-konference (Madrid)**

Flere internationale konkurrencer og events, bl.a. **skydekurrencer i Rumænien, Estland (12–14 SEP) og Polen (14–16 NOV)** samt **opgavemarch i Finland (26–28 SEP)** og **patruljekonkurrence i Italien (21–23 NOV)**

Aktiviteterne bidrager til både netværk, læring og motivation – og giver samtidig et vigtigt bidrag til HPRD's internationale samarbejder.

Online aktiviteter

Udvalget har også arbejdet med at fastholde og udvikle **online aktiviteter** i form af **webinarer**, som giver mulighed for deltagelse uafhængigt af geografi og kalender, og som kan være en lav tærskel ind i fællesskabet for nye eller travle medlemmer.

Aflyste aktiviteter og læringspunkter

En del aktiviteter blev planlagt, men ikke gennemført i 2025. Det gælder bl.a. **Cambrian Patrol (UK)** og **EX Luchs (Tyskland)**, som blev aflyst, samt aktiviteter med manglende tilslutning, herunder **Best Sniper (Schweiz)** og **EXFIL Bornholm**. Udvalget ser dette som et vigtigt læringspunkt i forhold til:

- tydeligere forventningsafstemning om krav og forberedelse,
- tidligere og mere målrettet rekruttering/kommunikation,
- samt prioritering af aktiviteter, hvor interessen og tilmeldingsgrundlaget er størst.

Tentative planer og fokus for 2026

Udvalget forventer at videreføre og styrke indsatsen med følgende fokusområder i 2026:

- **Øget fokus på aktiviteter i de lokale kredse**, så flere medlemmer kan deltage med kortere transport og lokal forankring.
- **Fortsat fokus på internationale aktiviteter**, herunder både konkurrencer, kurser og netværksarrangementer.
- **Fortsat udvikling af online aktiviteter** (webinarer og digitale formater) for at sikre bred adgang og løbende engagement.
- **Schützenschnur (Tyskland)** – planlagt igen.
- **HPRD FELTSportsmesterskaber 2026** – videreføres som centralt nationalt samlingspunkt.

Udvikling/videreførelse af konceptet **“Til lands, til vands og i luften”**, som samler flere discipliner og appellerer bredt.

Samlet set har 2025 været et aktivt og positivt år for Aktivitetsudvalget, hvor kombinationen af stærke nationale traditioner, international deltagelse og nye formater har bidraget til at styrke både færdigheder, sammenhold og synlighed.

Cyberudvalg

Ved Kjeld Ole Nielsen, Formand for Cyberudvalget

HPRDs Cyberudvalg blev etableret i december 2024 og 2025 var dermed udvalgets første år.

Cyberudvalgets arbejde blev i 2025 gennemført i to spor: Et policy spor og et netværksspor. Begge spor under målsætningen om at bidrage til en stærk reserve i cyberdomænet.

Policy-sporet har til formål at understøtte HPRDs samlede politik for reservens anvendelse med konkret fokus på cyberdomænet. I dette spor er der gennemført:

- Etablering af HPRDs Cyberudvalg i rammen af HPRDs udvalgsstruktur, inkl. udarbejdelse af direktiv for udvalgets virke.
- Kortlægning af behov, kompetencer og potentialer i Reserven i forhold til anvendelse i cyberdomænet gennem to spørgeskemaundersøgelser; én undersøgelse for medlemmer af HPRDs Cybernetværk og én undersøgelse blandt tidligere cyberværnepligtige.
- Relationsmøder med Forsvaret, herunder Forsvarskommandoen, Forsvarsakademiet m.fl.
- Udarbejdelse af et HPRD strateginotat: Forsvarets cyberreserve, som er delt med og afrapporteret til Forsvarskommandoens Udviklings- og Planlægningsstab, Operationsstab samt Cyberdivisionen under Forsvarets Materiel- og Indkøbsstyrelse.

- Facilitering af et samarbejde mellem HPRD og de tidligere cyberværnepligtiges alumneforening: Foreningen for Danske Cyberalumner (FDCA), herunder indgåelse af en samarbejdsaftale mellem de to foreninger med henblik på fælles indsatser for at fremme de to foreningers fælles målsætninger for reserven i cyberdomænet.
- Opstart af fælles cybertræning i samarbejde med FDCA med fokus på samspil mellem ledelser og teknikere i realtid under cyberhændelser.

Cybernetværk

Netværkssporet har til formål at skabe en platform for videndeling, erfaringsudveksling og kompetenceudvikling for de af HPRDs medlemmer, der har en militær eller civil funktion eller kompetence i cyberdomænet.

I netværkssporet blev i 2025 gennemført en webinar række med følgende webinarer: cyberværnepligten ved Føringsstøtteregimentet, muligheder efter cyberværnepligt ved Foreningen for Danske Cyberalumner (fhv. cyberværnepligtiges alumneforening), NATOs reservestyrker i Cyberdomænet ved Danmarks delegation til NATO National Reserveforces Committee, Hollands erfaringer med at etablere en Cyberreserve v/ Commander NL CYBERRES, Forsvarsakademiets arbejde i relation til Cyberdomænet med fokus på uddannelse v/ Forsvarsakademiets Institut for Militær Teknologi, NATO Cooperstive Cyber Defence Center of Excellence (CCDCOE) - muligheder for reserven v/ Danmarks repræsentant i CCDCOE Tallin samt Briefing om en Cyberreserve i Flyvevåbenet v/ Flyvevåbnets Information Security Officer.

Webinar rækken for 2025 har understøttet et informerende formål for medlemmerne af HPRDs Cybernetværk, etableret netværksrelationer internt i netværket og i forhold til indlægsholderens organisationer samt bidraget

med indsigt og viden til HPRDs policyarbejde for cyberdomænet, herunder HPRDs strateginotat: "Forsvarets cyberreserve."

- Deltagelse i gæstesporet på Foreningen for Danske Cyberalumners (forhenværende cyberværnepligtiges alumneforening) Bootcamp i foråret 2025.
- Fælles aktiv cybertræning i rammen af FDCAs efterårsbootcamp.

Samarbejdet med Foreningen for Danske Cyberalumner:

I forlængelse af HPRDs Cyberudvalgs strategi arbejde, som bl.a. omfattede en afdækning af relevansen af samt motivationen blandt tidligere cyberværnepligtige for styrket mulighed for at indgå i Forsvarets reserve i en cyberfunktion, vurderede HPRDs Hovedbestyrelse og FDCAs bestyrelse, at de to foreninger har et klart interessefællesskab i forhold til reservens anvendelse i cyberdomænet.

Efter HPRD Cybernetværkets deltagelse i FDCAs forårsbootcamp blev det konstateret, at der for de to foreninger var et potentiale for at skabe værdi for foreningernes medlemmer ved at muliggøre øget deltagelse i foreningernes aktiviteter på tværs samt udvikle fælles aktiviteter i relation til cyber rettet til begge foreningers medlemmer.

På dette grundlag indgik HPRDs Hovedbestyrelse og FDCAs bestyrelse i sommeren 2025 en samarbejdsaftale mellem de to foreninger, som understøtter fælles indsatser for at fremme fælles interesser samt styrke deltagelse i samt udvikling af fælles aktiviteter.

Et første fælles projekt med formål om at udvikle egentlig fælles træning blev iværksat i 2025. Projektet har til hensigt at udvikle relevant konkret træning og træningskoncepter, hvor kriseledelse

og den tekniske defensive kamp i cyberspace øves integreret og i realtid. Den første konkrete træning gennemførtes med et fælles scenarie på efterårets Bootcamp i 2025, hvor FDCAs medlemmer øvede tekniske defensive discipliner i samspil med en kriseledelse opstillet af medlemmer af HPRDs Cybernetværk.

Fokusområder for HPRDs Cyberudvalg for 2026:

HPRDs Cyberudvalg vil i 2026 fortsætte arbejdet for en stærk reserve i cyberdomænet i rammen af de fastlagte indsatslinjer i udvalgets direktiv med følgende særlige fokusområder:

- Gennemførelse af HPRD Cyberseminar i foråret 2026 med relevante temaer for cyberdomænet og reserven med Forsvaret som målgruppe.
- Fortsat styrkelse af koncept for samt gennemførelse af integreret træning af indsatte tekniske cyberkompetencer og kriseledelse i rammen af FDCAs halvårslige bootcamps.
- Fortsat bidrag til udvikling af HPRDs overordnede målsætninger for en stærk reserve med fokus på cyberdomænet, herunder udvikling af centrale temaer for anvendelse af reserven i cyberdomænet med afsæt i strateginotatets anbefalinger i form af konkrete 'deep-dives' i notatets enkeltanbefalinger.
- På baggrund af uddybende anbefalinger om reservens udvikling og anvendelse i cyberdomænet samt fortsat styrke relationsskabelsen med relevante dele af Forsvaret med henblik på brobygning mellem den faste struktur og reservens kompetencer på et domænefagligt grundlag.

Historisk udvalg

Ved Peter H. Lynard, Formand for Historisk udvalg

Udvalget står for bevarelse og formidling af HPRD's historie. Dette gøres bl.a. ved at gennemgå, sortere, kasserere og bevare herunder i passende omfang få beskrevet de enkelt af foreningens bevaringsværdige artefakter og dokumenter.

Udvalgets hovedopgave har i 2025 været at medvirke til, sammen med leder af Livgardens Historiske Samling Eric Lerdrup Bourgois som overordnet tovholder, færdiggørelsen af indretningen af de to saloner til erindringssted for reserveofficerens historie på Hærens Officersskole. Arbejdet hermed skulle være klar til indvielse primo januar 2026 sammen med foreningens protektor Hans Kongelige Højhed Prins Joachim og skolechefen oberst Thor Hilton.

Projektet har tillige omfattet et interview med 10 forskellige reserveofficerer, hvis historie(r) vil være at finde på en TV-skærm. Udvalgets arbejde med at finde artefakter til udsmykningen/indretningen har været et spændende og berigende stykke arbejde.

Af sideløbende opgaver har udvalget i løbet af året arbejdet med en gennemgang af foreningens arkiver på henholdsvis Holmen og i Ndr. Magasin i Kastellet. Dette arbejde har udvalgets fokus i 2026.

Honnørudvalg

Ved Formand for Honnør udvalget

I 2025 er følgende personer tildelt HPRD's Hæderstegn "Reserveofficersforeningen i Danmark Hæderstegn" (ROHT). Motivationer fremgår af hjemmesiden:

- Kaptajn af Reserven Helge Raakjær Frost (HRN / HJV)
- Kaptajn af Linjen René Jensen (HRN)
- Kaptajn Aaro Mäkelä, Formand for Den Finske Reserveofficersforening FROF

Internationalt udvalg

Ved Bo Stenhuus, HPRD Bestyrelsesmedlem og Formand for Internationalt udvalg

Internationalt udvalg er et nyformet udvalg i HPRD som har til formål at koordinere og udvikle de internationale relationer og samarbejder til gavn for Reserven. Et væsentlig element i koordineringen er at skabe synlighed om HPRD's virke samt skabe flere tilbud for foreningens medlemmer. Endelig ønskes at fastholde og udvide viden om adgangen til de internationale samarbejdsorganer for foreningens medlemmer.

I det internationale udvalg har årets fokus været på to hovedpunkter.

Det første hovedpunkt har været, at HPRD gennem de internationale aktiviteter skal skabe værdi for Forsvaret, HPRD og/eller HPRD's medlemmer. Derfor har der været fulgt op på, hvilken værdi der skabes for andre end blot delegationsdeltagere. Særligt har vi set på, hvordan en international mødeaktivitet kan lede til flere åbne tilbud til foreningens medlemmer. Denne fokus på værdiskabelse for medlemmerne via de internationale aktiviteter vil fortsætte i det kommende år.

Det andet hovedpunkt har været, at vi på tværs af de internationale organisationer skal belyse et fælles emne fra alle personelgruppers side. I 2025/2026 har særligt uddannelse været belyst. Via de internationale aktiviteter har HPRD formidlet muligheder for videreuddannelse for reservister i udlandet.

I det kommende år vil det internationale udvalg i tæt samarbejde med aktivitetsudvalget søge at tilvejebringe flere tilbud til HPRD's medlemmer

CIOMR

Ved Christina Rydahl Lundin, DK VP CIOMR

Foreningen har via OLG Christina Rydahl Lundin deltaget i CIOMR's Midwinter Meeting i Bruxelles, InBetween Meeting (Spring, online), Summer Congress (online) samt In-Between Meeting (Fall) i München. Fokus har været at holde Forsvarets Sanitetskommando (FSK) og HPRD orienteret om militærmedicinske indslag på møderne samt om indslag om reserven, herunder den sundhedsfaglige reserve, i NATO-regi. Dette er sket gennem trippræporter og indlæg i FSK's nyhedsbreve til Reserven.

Derudover har der været særligt fokus på at motivere FSK til økonomisk at understøtte udsendelse af flere sundhedsfaglige reservister til CIOMR's arrangementer, herunder især Junior Medical Reserve Officer Workshop.

FSK har i 2025 oprettet et PARU, som CIOMR VP fremadrettet indgår i. Her er det Christina Rydahl Lundins fokus at styrke FSK's opmærksomhed på og engagement i CIOMR.

CIOR

Ved Jesper Schneider, HPRD Formand og DK VP CIOR

Midt på året overdrog tidligere HPRD næstformand Lars Bak posten som Vice President Denmark (DK VP) til HPRD Formand Jesper Schneider. Lars Bak som allerede indgår i det nuværende Nordiske Præsidentskab for CIOR 2024-2026 vil fremover fokusere på at forberede sig på at blive CIOR President når Danmark overtager formandsrollen i 2026-2028.

CIOR repræsentationen har i 2025 været usædvanlig høj fordi Danmark i tillæg til de to faste poster VP og ASG også bemander to af CIOR's underkomiteer (Young Reserve Officers og Military Competitions) med formænd og derudover har stedvise repræsentanter i to underkomiteer (Cyber

og Cimic). Dertil indgår Danmark i det nuværende delte nordiske CIOR præsidentskab som ophører i 2026.

CIOR har afholdt de fire traditionelle årlige møder med hhv. Mid Winter Meeting i NATO HQ Bruxelles, to In-Between møder i Oslo og München samt Sommer Congress i Madrid.

Møderækken i regi af CIOR afspejler en tydelig strategisk udvikling mod en stærkere og mere integreret rolle for reserven i NATO-sammenhæng. Samarbejdet med NATO er blevet yderligere konsolideret, og der er et klart fokus på at positionere reserven som en central kapacitetsfaktor i alliancens samlede styrkestruktur.

Et gennemgående tema er erkendelsen af et markant ændret sikkerhedsbillede – særligt som følge af krigen i Ukraine – hvilket har øget opmærksomheden på behovet for robuste, skalerbare og hurtigt tilgængelige reservestyrker. Reserven ses i stigende grad som en nødvendig del af både national modstandskraft og kollektivt forsvar.

På det organisatoriske niveau er der sket væsentlige fremskridt i retning af større strategisk sammenhæng. Vedtagelsen af centrale dokumenter som CIOR Strategic Concept og International Cooperation Programme markerer et skifte mod mere langsigtet planlægning og tydeligere prioriteringer. Samtidig er der igangsat et arbejde med at videreudvikle mission, vision og governance-strukturer.

Samarbejdet mellem de tre reserveorganisationer – CIOR, CIOMR og CISOR – er blevet styrket betydeligt. Der er en klar bevægelse mod øget koordinering, fælles aktiviteter og en mere samlet tilgang til NATO, herunder ambitioner om faste samarbejdsformater og fælles repræsentation.

Komitéarbejdet viser en fortsat professionalisering med fokus på konkrete leverancer inden for uddannelse, øvelser og kapacitetsudvikling. Aktiviteter som CIMEX, MILCOMP, Cyber Seminar og strategisk kommunikation anvendes aktivt til både kompetenceopbygning og synliggørelse af reservens værdi.

Der ses desuden en stigende prioritering af digitalisering og videndeling, herunder implementering af fælles platforme til samarbejde og informationsdeling. Dette understøtter en mere effektiv organisation, men peger også på behovet for yderligere struktur og fremdrift.

Samlet set viser møderne en organisation i udvikling fra et netværksbaseret forum mod en mere strategisk aktør med tydelig NATO-relevans. Der er opnået væsentlige fremskridt i samarbejde, struktur og retning, men også en erkendelse af, at tempoet i den strategiske udvikling fortsat skal øges for at matche det sikkerhedspolitiske behov.

CIOR har desuden kunnet byde velkommen tilbage til både Lithauen og Polen som er genindtrådt som fuldgyldige medlemmer. Derudover har CIOR til alles store glæde optaget Ukraine som Associate Member.

CISOR

Ved John Krøyer, DK VP CISOR

Året 2025 har markeret et væsentligt skridt i CISOR's strategiske udvikling og internationale position. Organisationen har opnået betydelig fremdrift, både internt og i relation til NATO's øverste strukturer. I det opdaterede NATO-dokument MC 0441-3 anerkendes CISOR nu eksplicit på linje med CIOR og CIOMR som en ligeværdig aktør i spillet mellem Militærkomitéen (MC), Den Internationale Militærstab (IMS), Allied Command Operations (ACO), Allied Command Transformation (ACT) og NATO's Reservekomité (NCR).

Denne anerkendelse er resultatet af mange års målrettet arbejde og cementerer CISOR's rolle som en central rådgiver for NATO i spørgsmål vedrørende reserven – med et særligt fokus på sergent- og menig niveauet.

I løbet af året har CISOR gennemført tre centrale fysiske møder i Centralkomiteen, hvor de tre delegationer har fremlagt deres arbejde og bidrag til den samlede organisation. To af møderne blev afholdt internt i CISOR-regi, mens sommermødet fandt sted i samarbejde med de øvrige internationale organisationer nævnt ovenfor.

Hertil kommer en række virtuelle møder (IBM-møder), hvor blandt andet CISOR's præsidentskab mødes månedligt for at sikre fremdrift og koordination i organisationens arbejde. De to øvrige delegationer deltager også regelmæssigt i virtuelle samarbejdsfora hvor frekvensen er tilpasset aktiviteterets gennemførelse.

Et af årets væsentligste strategiske tiltag har været CISOR's arbejde hen imod at opnå juridisk forankring som organisation – svarende til CIOR's struktur.

Dette skridt forventes realiseret i begyndelsen af 2026 og vil fjerne væsentlige barrierer for medlemslande, der tidligere har haft udfordringer med at få tildelt økonomi og formel deltagelse i CISOR's aktiviteter. Juridisk forankring vil således være afgørende for at styrke CISOR's operative kapacitet og medlemsengagement.

CISOR's styrkede legitimitet og voksende internationale gennemslagskraft har resulteret i øget interesse og deltagelse fra flere nationer.

Ungarn er trådt ind som nyt medlem, mens både Italien og USA forventes at sende observationsteam i starten af 2026. Derudover har Polen og Frankrig meldt deres hensigt om igen at deltage aktiv i løbet af året. Denne udvikling understreger sergentniveauets stigende relevans i det internationale samarbejde om reservestyrker.

På aktivitetsfronten er der fortsat stor fremdrift. Forberedelserne til Young NCO Leadership Course (YNLC), som afholdes i Finland i efteråret 2026, er i fuld gang. Derudover fortsætter gennemførelsen af øvrige centrale aktiviteter som MILCOMP, Combat Survival Course og diverse skydekurrencer.

Et markant højdepunkt har været CIOR's anmodning om assistance fra CISOR til gennemførelse af deres årlige MILCOMP, som CISOR med succes har påtaget sig. Dette kan vise sig at være et vigtigt første skridt mod en fremtidig fælles gennemførelse af MILCOMP mellem CIOR og CISOR – et godt eksempel på synergi og ressourceoptimering i praksis.

Med nye medlemslande og en styrket organisatorisk struktur står CISOR stærkere end nogensinde før.

Særligt Polens potentielle deltagelse – med deres erfaring i gennemførelse af skydekurrencer – tegner et billede af et 2026, der vil være endnu mere aktivitetsrigt og udviklingsorienteret end tidligere år.

Nordisk Præsidi

Ved Jesper Schneider, HPRD Formand og repræsentant i Nordiska Reserveofficerspresidiet

Nordiska Reserveofficerspresidiet (Nordisk Præsidi) har mødtes to gange i 2025 i henholdsvis Stockholm og København. I 2025 overdrog Danmark formandskabet efter 2 år til Sverige.

Arbejdet i det Nordiske Reservofficerspresidium har i 2025 været præget af en styrket strategisk orientering mod det ændrede sikkerhedspolitiske billede i Norden og Europa. Der er bred enighed om, at behovet for reserven er stigende, og at reservister udgør en central ressource i både militært forsvar og totalforsvar.

Der har været fokus på at styrke det nordiske samarbejde gennem øget koordinering, vidensdeling og gensidig deltagelse i aktiviteter. Det eksisterende koncept, hvor nationale aktiviteter åbnes for deltagelse på tværs af lande, vurderes at fungere tilfredsstillende og bidrager til kompetenceudvikling og netværk.

Samtidig er der arbejdet med at udvikle en fælles nordisk forståelse af reserven, herunder dens rolle, anvendelse, uddannelse og vilkår. Der er drøftet behov for et fælles nordisk interessevaretagelsesgrundlag over for myndigheder og politisk niveau, herunder særligt i relation til arbejdsgiverforhold og samfundets støtte til reservister.

Samarbejdet med internationale aktører har været et centralt tema. Der er taget skridt til at genoprette kontakten til NORDEFCO, og der arbejdes på at styrke nordisk indflydelse i NATO-relaterede fora gennem CIOR og CIOMR. Reservens rolle i internationale strukturer og muligheder for anvendelse i NATO-regi er blevet drøftet.

Der er desuden arbejdet med at styrke de interne rammer for samarbejdet, herunder etablering af fælles digitale platforme til kommunikation og videndeling samt videreførelse af organisatoriske funktioner. Økonomiske rammevilkår for det nordiske samarbejde er fortsat en udfordring for flere organisationer.

Endelig har der været fokus på uddannelse og kompetenceudvikling, herunder muligheder for fælles nordisk deltagelse i kurser og inspiration fra internationale uddannelsesmodeller.

Samlet set afspejler arbejdet i 2025 en bevægelse mod et mere koordineret og strategisk nordisk samarbejde, med øget fokus på reservens rolle i en forværret sikkerhedspolitisk kontekst og behovet for styrket politisk og samfundsmæssig forankring.

Kommunikationsudvalg

Ved Michael Christiansen, Formand for Kommunikationsudvalget

Hjemmesiden

Hjemmesidens grafiske udtryk blev relanceret i forbindelse med det nye logos vedtagelse i sommeren 2023. Hjemmesiden er foreningens ansigt udadtil. Hjemmesiden fungerer fint, og det er nemt at tilmelde sig aktiviteter. Vi kan med fordel udvide antallet i kommunikationsudvalget, som hjælper med at lægge aktiviteter op.

Vi har ikke besøgstal for hjemmesiden, men der er blevet taget initiativ til at sætte Google Analytics op, hvorefter vi vil kunne sige noget grundlæggende om antal besøgende. Samtidig har HPRD på baggrund af henvendelse til udbyderen gjort det teknisk muligt for medlemmer at se deres medlemsnummer under profilens informationer. Nummeret benyttes bl.a. ved tilmelding til PBS.

Det er udvalgets vurdering, at hjemmesiden opfylder sit formål. Flere kan med fordel uddannes i at benytte sidens funktioner, herunder i at oprette nye aktiviteter for aktivitetsudvalget, så arbejdspresset fordeles på flere.

LinkedIn

LinkedIn har ved udgangen af 2025 1.923 følgere.

Vi har detaljerede oplysninger om HPRDs følgere. 852 (44 pct.) bor i Hovedstadsområdet. 123 (6 pct.) i Aarhus, dernæst Aalborg (4,4 pct.) og Odense (3,3 pct.) Resten er fordelt i hele landet eller i udlandet.

Under alle omstændigheder peger oplysningerne på, at HPRD i udpræget grad følges af personer bosiddende i Hovedstadsområdet. Dette giver HPRD, som er stiftet i København, mulighed for at lave attraktive aktiviteter i hovedstadsområdet, hvor vi kan forvente mange deltagende. Omvendt skal organisationen være opmærksom på at være en forening, der virker til gavn for alt personel af Reserven i hele Danmark.

LinkedIn gør det også muligt at sammenligne med lignende organisationer. Her tyder det på, at vi har færre opslag end mange andre militære organisationer og myndigheder, men derimod en højere engagement på de opslag, som vi lægger op. Dermed kan vi konkludere, at vi sagtens kunne have mere aktivitet på LinkedIn.

Facebook

Facebook benyttes til at reklamere for vores aktiviteter, foredrag, udlandsture, marcher osv., ligesom den benyttes til at gøre opmærksom på deltagelse i f.eks. møder med højtstående i forsvaret, eller ved deltagelse i radio eller medier. Vores Facebook har ved udgangen af 2025 cirka 1.700 følgere.

Instagram

HPRD besidder en Instagram konto med cirka 470 følgere. Her er mærkbart mindre aktivitet end på LinkedIn og Facebook. Benytter man Professional Dashboard på Facebook kan man slå opslag op på Facebook og *samtidig* slå dem automatisk op på Instagram. Det bedste ville være at en yngre person - f.eks. en person under uddannelse som reserveofficer *eller* en nyuddannet løjtnant ville tage ejerskab over Instagram-kontoen og skabe noget relevant aktivitet der.

Annoncering via Google

HPRD annoncerer via Google Ads. I 2025 har vi annonceret for 2.857,45 kroner. Vi har sat et budget for 8 kroner per dag.

Annoncen præsenteres for personer i Danmark, der søger på f.eks. "reserven", "reserveofficer", "HPRD", osv. Jo tættere vi er på et bredt søgeord såsom "forsvaret", jo mere koster et klik. Vi følger Googles standardanbefalinger for effekt. Reklamen vises, når der søges på Google, eller f.eks. på YouTube eller hos en hjemmeside, som viser Googles annoncer.

Vores annonce er i 2025 vist på i alt 134.000 søgninger. Det er usikkert, hvor mange der på disse søgninger har set vores reklame, men under alle omstændigheder er reklamen blevet vist på søgningen. Af disse har 2.500 klikket på reklamen og er kommet videre til HPRDs hjemmeside. 93.000 af visningerne er på telefon. 35.000 af visningerne er til personer, som Google har identificeret som værende over 65 år.

Da vi ikke har sat en separat landing page op (som reklamen henviser til), eller via Google Analytics tracker hvem, der konverteres fra at trykke på reklame til at blive medlem, kender vi ikke reklamens præcise effekt. Det er ikke min vurdering at vi ville have gavn af et sådant setup med foreningens nuværende størrelse.

HPRD vurderer at udgiften står mål med vores ønske om et større kendskab til foreningen, og fastholder derfor det nuværende budget for 2026.

Sikkerhedspolitisk udvalg

Ved Jesper Schneider, Formand HPRD og Formand for Sikkerhedspolitisk udvalg

Det forgangne år var et travlt år i HPRD Sikkerhedspolitisk Udvalg. Udvalget er fortsat under opbygning og er gradvist ved at etablere et modus operandi parallelt med de mange arbejdsopgaver relateret til HPRD's egen strategi om involvering og påvirkning i det politiske landskab såvel som af de mange indkomne opgaver i form af høringsvar etc.

Det igangværende forlig har alene indenfor 2025 medført 5 større høringsvar og tilhørende møder omkring lovændringer såvel som bekendtgørelser vedrørende forskellige værnepligtstiltag om alt fra ligestilling i værnepligt, tjenestetid, operativ anvendelse af værnepligtige, genindførelse af værnepligtige sergenter og løjtnanter med mere.

Forsvarskommandoens arbejde med analyser for henholdsvis Mobilisering og Reserve har også medført involvering af HPRD og høringsvar på deres anbefalinger, ligesom de igangværende drøftelser har afstedkommet mange møder og drøftelser i henholdsvis FKO, departementet samt ikke mindst på Christiansborg.

Der har i løbet af året været holdt møder med Forsvarsministeren og som noget nyt nu også med Ministeren for Samfundssikkerhed og Beredskab som direkte følge af foreningens interesser indenfor dansk sikkerhedspolitik og reservister i Beredskabsstyrelsen. I tillæg hertil er der løbende afholdt møder med en lang række partiers forsvarsudvalgs ordførere, medlemmer og deres konsulenter for at bibringe dem vores perspektiver omkring en stærk reserve og de politiske og samfundsmæssige forudsætninger herfor.

I 2025 har vi også skruet op for vores bidrag til den offentlige debat i tæt samarbejde med HPRD's kommunikationsudvalg. Således har HPRD deltaget i flere TV-optrædener i forskellige nyhedskanaler samt Radiointerviews ligesom vi medvirket til og selv forfattet et antal kronikker, debatindlæg og artikler i dagspressen om alt fra reserve til værnepligt og beredskab.

Der er i 2025 ikke udgivet en ny overordnet anbefaling fra HPRD omkring Reserve, idet den tidligere fra 2024 fortsat er gældende og en delaftale på reservens område har været nært forestående gennem hele året. Hovedvægten har i stedet været lagt på at bibringe nuancer med udgangspunkt i vores anbefalinger og Best practices fra særligt de øvrige nordiske landes erfaringer med reserve og at facilitere beslutningsprocessen for en kommende delaftale.

Tjenste- Uddannelse- og Karriere udvalg (TUK)

Ved Lennard G. Hansen, HPRD Bestyrelsesmedlem og Formand for TUK udvalget

---Ikke modtaget ved deadline---

Reservens Idrætsråd (RIR)

Ved Martin Kaasgaard, Formand for Reservens Idræts Råd

2025 har samlet set været præget af et højt aktivitetsniveau inden for feltsport. Der har igen været fuld gang i aktiviteterne i de fleste kredse, og der gennemføres fortsat ugentlige aktiviteter inden for terrænsport, skydning og fysisk træning. Efterspørgslen på feltsport er fortsat stor og der trækkes i

betydeligt omfang på feltsportens ordrenummer, hvilket vurderes som et positivt tegn på aktivitet og relevans.

Feltsporten er fortsat afhængig af en meget begrænset kreds af frivillige ressourcepersoner. Det er igen de samme personer der varetager planlægning, koordinering og gennemførelse af aktiviteterne. Manglen på nye frivillige er fortsat en væsentlig udfordring og udgør en risiko for den langsigtede bæredygtighed. Denne problematik forstærkes af en række administrative forhold der vanskeliggør det at engagere sig som frivillig.

En grundlæggende udfordring er, at feltsportens direktiv (HOKBST 197-190) er forældet og ikke længere gældende. Det manglende og utidssvarende bestemmelsesgrundlag medfører feltsporten mangler et klart mandat at henvise til i en række sammenhænge. Dette påvirker blandt andet adgangen til materiel og faciliteter på garnisonerne.

Der er fortsat problemer med manglende medarbejdernumre til de frivillige samt manglende ID-kort til de personer, der arrangerer feltsport. Disse forhold skaber betydelige praktiske barrierer i det daglige arbejde og besværliggør blandt andet adgang til garnisoner, afhentning af materiel og generel koordination af aktiviteter. Herudover er der fortsat udfordringer i forbindelse med lån af de nye pistoler fra de lokale garnisoner. Manglen på klare bestemmelser og ensartede procedurer betyder, at adgangen varierer fra garnison til garnison, hvilket skaber usikkerhed i planlægningen af skydningsaktiviteter.

Der mangler fortsat en sagsbehandler ved HKO (eller andet sted i forsvaret) med mandat og ressourcer til at sagsbehandle feltsportens udfordringer. Fraværet af en fast administrativ forankring betyder sager trækker ud

fordi der mangler en tydelig indgang til løsning af feltsportens problemstillinger, herunder bestemmelsesgrundlag, materiel, økonomi og øvrige praktiske forhold.

På det økonomiske område er situationen i 2025 forværret. Efter skift af økonomisagsbehandler i HKO G8, har RIR ikke længere indsigt i feltsportens økonomi. Der foreligger ingen opdateret budgetstatus, og fakturaer godkendes ikke længere af RIR. Dette medfører manglende økonomisk overblik og vanskeliggør både styring og prioritering af aktiviteter.

Der opleves fortsat problemer med udlevering af ammunition på garnisoner som ikke allerede har aftaler med feltsport. I disse tilfælde mangler der et gældende bestemmelsesgrundlag at henvise til og personer, der skal afhente ammunition, mangler i flere tilfælde ID-kort. Problemstillingen hænger tæt sammen med de øvrige administrative udfordringer.

På trods af ovenstående udfordringer er der også positive forhold at fremhæve. Feltsporten er i 2025 igen fuldt genoptaget og aktivitetsniveauet er højt. Det forventede budget for 2026 er på niveau med tidligere år og giver et nødvendigt økonomisk udgangspunkt for den fortsatte drift. Der er samtidig en forventning om et væsentligt

forbedret samarbejde med Hærkommandoen sammenlignet med 2025, men dette forudsætter HKO indvilliger i at afsætte sagsbehandlerkræfter til området.

Samlet set, og på trods af ovenstående, leverer feltsporten i 2025 fortsat et relevant og efterspurgt tilbud med højt aktivitetsniveau. For at sikre feltsportens fortsatte drift og udvikling er det afgørende der etableres et opdateret bestemmelsesgrundlag, sikres klar administrativ forankring og skabes bedre vilkår for de frivillige.

Kredsene

Kredsene er omdrejningspunktet for foreningslivet i HPRD. Nedenfor giver uddragene fra nogle af kredsenes beretninger et godt indtryk af aktiviteter og arrangementer.

Københavnskredsen

Ved Morten Lassen, Formand for Københavnskredsen

Københavnskredsen dækker alt øst for Storebælt undtagen det gamle Storstrøms Amt. Det vil sige, at kredsen omfatter både København, Nordsjælland, Vestsjælland og Bornholm.

Københavnskredsen har ca. 610 medlemmer. I løbet af året har vi løbende fået 4-5 nye medlemmer hver måned, heraf mange som elever på reserveofficersuddannelsen. Der har også været udmeldelser, hvorfor vi netto har haft en mindre tilbagegang i antal medlemmer. (632 i 2024 = -3%)

Kredsen har løbende haft en række tilbud om aktiviteter til sine medlemmer og agter at fortsætte dette arbejde:

De vigtigste aktiviteter er uden sammenligning Feltsporten, som tiltrækker og fastholder vores medlemmer. Det høje aktivitetsniveau i Feltsporten bidrager tillige til et stærkt foreningsliv med relationer på tværs af alder, tjeneste og Reserven i forhold til Forsvarets faste struktur.

Også i det nye år vil Kredsen fortsætte det høje aktivitetsniveau i Feltsporten. Desuden vil vi gennemføre et antal militær/forsvarsrelevante foredrag, - bestemt af muligheder, økonomi og tidens "varme og interessante" emner. Slutteligt militær relevante udflugter, samt militærhistorisk aktivitet. Som noget ganske nyt vil kredsen forsøge at etablere et struktureret samarbejde/udveksling af aktiviteter med "Landekreis Hamburg". (ca. 2000 medlemmer). Dette initiativ er initieret af HPRD ledelsen ved udgangen af sidste år.

Størst appel til medlemmerne er utvivlsomt tilbuddet om Feltspport, som oplyses at være væsentligste årsag til at være medlem af HPRD. Derforuden militær faglige arrangementer som f.eks. virksomhedsbesøg og foredrag senest ved Terma, Forsvarets Dykkerskole samt FSN Skalstrup. Slutteligt de sociale arrangementer som f.eks. Dansekursus og gallafest.

I muligt omfang vil repræsentanter fra vores kredsbestyrelse opsøge områdets regimentschefer og andre chefer i Forsvaret for at øge forståelsen for, hvordan foreningen generelt og kredsen i særdeleshed, fremadrettet kan støtte Forsvaret.

Aktiviteter i 2025:

- Årets generalforsamling blev holdt den 4. februar hos Terma i Søborg, der leverer højteknologi til Forsvaret. Terma var også vært ved bespisning. Der deltog 45 medlemmer i både foredrag og efterfølgende generalforsamlinger i hhv. kredsen og skytteforeningen.
- Kredsen gennemførte også et besøg på Søværnets Dykkerskole på Nyholm, det var et fyraftensarrangement den 26. februar. Her deltog omkring 30 medlemmer og deltagere i dansekursus samme aften.
- I perioden januar-marts 2025 gennemførtes for 24. sæson et dansekursus for både begyndere og øvede. Faciliteterne er sportshallen på Nyholm, som FES stiller til rådighed for andet år, mens Lakajgården på Hærens Officersskole fortsat er under renovering. 22 par var tilmeldt dansekursus.
- Den 14. marts 2025 holdtes endnu engang den traditionelle gallafest på Hotel Josty på Frederiksberg. Denne gang var det i samarbejde med HPRD-hovedbestyrelse, der samtidig

benyttede rammerne til uddeling af hæderstegn. I alt deltog 71 personer i gallafesten, hvilket er hidtidig rekord.

- Den 2.-3. august gennemførtes en ekskursion til Karlskrona, hvor vi besøgte dels skærgården, hvor den sovjetiske ubåd U 137 i 1981 stødte på grund, "Whiskey on the rocks". Vi besøgte også Sveriges største marinemuseum. 6 medlemmer deltog. Tak til HPRD, som ydede støtte til aktiviteten.
- Den 7. oktober besøgte vi Flyvestation Skalstrup, hvor Danmarks jordbaseret luftforsvar får hovedkvarter. Vi fik en grundigt indblik i jord-til-luft forsvaret over tid og fremadrettet af MJ H.P. Michaelsen. Arrangementet var yderst velbesøgt med 36 deltagere.

Københavnskredsens Feltsport:

- Leder af feltsporten i Københavnskredsen varetages af MJ-R Niels Kirkegaard.
- Inden for retning A (terrænsport) har kredsen gennemført 17 udrykninger til skove i Københavns Omegn og Nordsjælland i perioden april-september 2025. Den generelle deltagelse har været 20-24 løbere, en enkelt gang 31 løbere. Vi savner flere banelæggere, og derfor har retningslederen MJ Jørgen Pedersen selv været banelægger på 11 o-løb.
- Inden for retning B (skydning) er der gennemført skydninger på Kalvebod i sommerhalvåret ca. hver anden uge. Dette er fortsat i vinterhalvåret i kælderen under den tidligere Søofficersskole på Nyholm. Leder er PL-R Erik Bruun Lorentzen. På grund af ID-problemer er det fortsat en kæmpe udfordring at få udleveret ammunition fra forsvaret, hvorfor feltsport må købe civilt til forhøjet pris.
- Feltsportsdepotet på Gl. Motorgård i Høvelte er nedlagt, fordi bygningen skal kondemneres. Men depotet er ikke tømt; vi har tilsagn om et lokale kollokeret med DMI (Dansk Militært Idrætsforbund) på Høveltegård, men der henstår fortsat et nøgleproblem, som der er ansøgt om hos FES. Leder af feltsportsdepotet er LT-R Jan Bagge.
- Feltsportskasserer er MJ-R Palle Redder Madsen, som har takket af for flere år siden, men alligevel har påtaget sig opgaven. Den nære relation til kontakter i Hærkommandoen er helt afgørende. Kredsen søger fortsat en afløser på funktionen som feltsportskasserer, som i efter bestyrelsens holdning burde løses centralt hos HPRD's sekretariat, både for rutine og billiggørelse.

Bestyrelsen har 8 medlemmer. I 2025 er der holdt 3 bestyrelsesmøder, skiftende hos de enkelte bestyrelsesmedlemmer. En stor tak til bestyrelsen for det præsterede arbejde, god beværtning og det aldrig svigtende gode humør.

Bestyrelsen: Morten Lassen, Niels Kirkegaard, Søren A. Lykke Jensen, Per Meyhoff-Madsen, Christian Vester Pedersen, Lars Bondo Svane, Erik Bruun Lorentzen og Andreas Boisen.

Storstrømskredsen

Ved Helge Raakjær Frost, Formand for Københavnskredsen

2025 har, som tidligere år, været et stille år for Storstrømskredsen. Bestyrelsen har gennemført generalforsamling og har deltaget i aktiviteter og møde med hovedbestyrelsen.

I 2025 blev der igen gennemført Sikkerhedspolitisk Seminar på Vordingborg Kaserne, med deltagelse i arbejdsgruppen fra kredsbestyrelsen. Seminaret var som tidligere en stor succes med højt deltagerantal og gode, fagligt relevante oplæg.

Kredsens fane har været til stede ved flere aktiviteter i kredsens område, herunder flagdag den 5. september og Hjemmeværnsdistriktets julekoncert i Maribo Domkirke.

I 2026 forventes det sammen lave aktivitetsniveau. Bestyrelsen gennemfører generalforsamling, hvor vi forventer at kunne indvie en ny fane, doneret af Danmarks Samfundet. Kredsbestyrelsen er ligeledes i år deltagende i arbejdsgruppen bag Sikkerhedspolitisk Seminar.

Fynskredsen

Ved Jan F. Andersen, Formand for Fynskredsen

Året 2025 blev på mange måder et almindeligt år.

Kredsen har haft sine sædvanlige "sociale" arrangementer: Midsommerstævne og Julestue, med ca. samme deltagerantal som tidligere.

Midsommerstævnet består af en præmieskydning arrangeret Feltssportskurset og en social del med grill og samlet spisning. Ægtefæller/kærester deltager, ligesom Lillebæltskredsen er inviteret.

Julestuen er også med pårørende og inkluderer ud over Julebuffeten på Dannevirke en quiz, hvor vinderen får fornøjelsen at arrangere quizen året efter. Sidste års vinder var på tjenesterejse.

Kredsen kobler sig fortsat på en foredragsrække (6-8 stk.) på MILMUS (Military Museum).

Emnerne er militærhistoriske og foredragsholderne meget engagerede. Foredragene holdes på Dannevirke Soldaterhjem, som vi er meget privilegerede at have i Odense.

I sommer var kredsen vært for HPRDs Midtvejsmøde, som igen i år blev holdt i Rosensalen på Odense Slot. Det skal være bestyrelsen forslag at Fynskredsen også i fremtiden byder ind på værtsrollen af dette arrangement. Midtvejsmøde sætter Fynskredsen på HPRDs landkort uden at trække voldsomt mange ressourcer.

Fyns kredsen har for få måneder siden fået sin første garnison siden lukningen af Det Fynske Livregiment og Hærens sergentskole. Fyn Drone Center (FDC) er midlertidig etableret i Forskerparken på Syddansk Universitet. FDC er en flerhovedet størrelse både skal producere værnepligtige med indsigt i autonome systemer i tre domæner land, luft og maritimt, men også skal fungere som center of excellence indenfor drone og counter-droneområdet.

Der skal i lighed med andre niveau-III myndigheder opstilles en reservestruktur. Denne struktur er underopbygning. Hvor stor den bliver og hvilke kompetencer en ansættelse kræver er ikke defineret endnu.

Det skal være mit forslag af HPRD Fyn og Skyttekredsen invitere FDC ud til en enhedsskydning. Måske med nogle pølser på grillen når Skallebølle Centeret åbner så vi kan lære dem at kende. I samme ombæring kunne vi invitere chefgruppen fra HJV Fyn for derigennem at skabe et militærfagligt fællesskab. Måske vil et par medlemmer at hovedbestyrelsen også vise os den ære at komme forbi.

Nordjyske kreds

Ved Nicolai Lund Sørensen, Formand for Nordjyske kreds

2025 har været et aktivt år for Nordjyske Kreds med høj deltagelse og et voksende fællesskab. Medlemstallet er nu oppe på 81, og kredsen har gennem året fastholdt et stærkt aktivitetsniveau både lokalt og internationalt.

Højdepunkter fra året:

Idræt / feltssport: FUT-træning, svømning, pistolskydning, orienteringsløb og træningstilstandsprøve.

Internationale og nationale arrangementer: Deltagelse i Feltsportsmesterskaberne, vinterkursus i Sverige, Ball der Offiziere i Østrig, østrigsk idrætsmærke, Trænmark m.m.

Sociale arrangementer / traditioner: Nytårsløb, udendørssæsonens afslutning og en velbesøgt juleafslutning med gløgg og pandekager.

Fortsat godt samarbejde med Trænregimentet om faciliteter og støtte.

Stemningen i kredsen er stærk, aktiviteterne har været velbesøgte, og udsigterne til 2026 ser lovende ud.

Nordvestjyske Kreds

Ved Ole Overgaard Olsen, Formand for Nordvestjyske kreds

De vigtigste aktiviteter for NVJK i 2026 har været kredsgeneralforsamlingen i februar, deltagelse i HPRD-generalforsamling i april (online), deltagelse i Tirsbækstævnet hos Lillebæltskredsen i juni, deltagelse i Flyvermarch 2025 på FSN KAR i august samt deltagelse på Midtvejsmødet i Odense i oktober.

Kredsen arbejder stadig på at få gang i pistolskydning som en fast aktivitet. Kredsen forventer atter at deltage i Tirsbækstævnet samt i HPRD-generalforsamling og Midtvejsmøde. Og så skulle det gerne blive til en bedre annoncering af Flyvermarchen 2026 end den, der forekom i 2025, så vi kan få flere med – og gerne fra andre kredse.

Det bedste ved at være medlem i kredsen er muligheden for at deltage i et fællesskab på tværs af alder, grader og værns tilhørsforhold.

Midtjyske Kreds

Ved Jens Christian Callesen, Formand for Midtjyske kreds

Årsberetningen 2025 for HPRD Midtjyske Kreds er i år sammenskrevet og indeholder både aktiviteterne for bestyrelsen for HPRD Midtjyske Kreds og FELTSport.

Foreningen tegnes- og drives af en snæver personkreds, og der er brug for mere bredde – både i bestyrelsesarbejdet og i levering af feltsportsaktiviteter. Kredsen er lykkedes med at hæve aktivitetsniveauet og tilbud til medlemmerne i 2025 væsentligt, og det er glædeligt at se stor fremgang i deltagelse til arrangementerne.

Kredsens vision er at kunne tilbyde mere formaliserede tilbud i retning af grøn efteruddannelse og vedligeholdende træning, erhvervelse af div. mærker, erhvervelse af Q'er i FØHJ, skydning, træningstilstandsprøve etc. Denne vision styrer vores retning og initiativer, men fordrer en meget større deltagelse fra medlemmer, der kunne tænke sig at levere en indsats for HPRD. Kredsens bestyrelse vil i 2026 starte en proces mod en spredning af opgaveløsningen, og inddragelse af flere medlemmer i arbejdet.

Det skal forstås positivt som forudsætningsskabende for opnåelse af kredsens vision på sigt.

Generalforsamling

Tirsdag d. 19/2-2025 gennemførte bestyrelsen den årlige generalforsamling i Hjemmeværnsdistrikt Østjyllands faciliteter på Grimhøjvej i Brabrand.

Forvaltning af Feltsport

Det ses at MJK ved udgangen af 2025 har udlånt hele sin kapital til Feltsport. Dette lån skyldes at Feltsport forvaltes via HPRD's NemKonto. Lånet er udtryk for en tidsmæssig forskydning i tidspunktet for afholdte omkostninger til Feltsport og tidspunktet for modtagelse af godtgørelse fra FKO.

Feltsports kontaktperson hos FKO valgte at sige sin stilling op i løbet af 2025, og der var en periode på ca. 6 mdr., hvor ingen betalinger blev gennemført. Dette har ført til kredsen insolvens og betalingsstandsning.

Formanden vil ikke i år eller i fremtiden mellem finansierer hverken HPRD eller Feltsport privat, hvorfor det må sikres, at HKO overholder sine betalingsforpligtelser.

Ved årets afslutning havde Feltsport åbne fordringer til HKO på i alt 71.631,44 kr.

Retning A - Terrænsport

Retning A (Terrænsport), har i 2025 ikke været aktiv. Hensigten er fortsat at tilbyde en løbskalender hos PAN løbeklub.

Retning B - Skydning

Kredsen har i hele 2025 kunnet tilbyde pistolskydning med skydninger hver tirsdag fra 1630 – 2030. Skydningerne er muliggjort grundet udlån af pistoler fra HJV, samt aftale med Østjyllands Politi om skydning på deres bane under Århus Politigård. MJY Kreds har entreret med en særdeles kapabel instruktør fra Østjyllands Politi, der gennemfører instruktion og skydning for os. Retning B er velbesøgt med 2 fulde skydehold hver tirsdag – ca. 20 skytter.

Familieskydning 2025.

Kredsen afholdt igen i 2025 den traditionsrige familieskydning på Vestereng Skydebaner, hvor feltsportsdeltagerne fik mulighed for at inviterer familien til demonstrationsskydninger. Foreningen og feltsport var vært ved et mindre grillarrangement.

Der deltog over i alt 42 gæster i arrangementet. Det er således en god og populær tradition, vi vil fastholde også i fremtiden.

Retning C – Fysisk Træning

Retning C har tilbudt Cross-fit træning Tangkrogen i hele 2025. Her kan også gennemføres TTP med udstedelse af certifikat for bestået prøve. Tilslutningen er i stigning, og tilbuddet vil blive fastholdt også fremover, hvis denne stigning fortsætter. Træningen varetages af en personlig træner, der tilbyder individuelt tilpasset program.

Juleafslutning 2025.

Kredsen var vært ved en juleafslutning, der indeholdt en festlig skydning med særligt indhold, efterfulgt af gløgg + æbleskiver hos Bo Lauenborg i Østergade tæt på Politigården. Der deltog 22 medlemmer, og aftenen markerede afslutningen på et aktivt 2025.

Støtte

Feltsport støttes med midler fra FKO.

Østjyllands Politi støtter med udlån af skydebane egnet til P320 skydeprogrammerne.

Skydebanen på Vestereng er en civil bane, der lejes i samarbejde med politiets idrætsforening – DGI civile regler begrænser anvendeligheden. Vi støttes fortsat af HJV Distrikt Midt- og Vestjylland med udlån af 5 pistolsæt til feltsport, der er stadig ikke fundet løsning på udlån fra FMI via FSK som ellers befalet i direktivet for feltsport.

Kredsen modtog i 2025 tilskud på kr. 10.000 fra Hovedbestyrelsen til støtte for AKOS 2025.

Sydvestjyske Kreds

Ved Peter Svendsen Sørensen, Formand for Sydvestjyske kreds

---Ikke modtaget ved deadline---

Sønderjyske Kreds

Ved Thorbjørn von Alm Philippsen, Formand for Københavnskredsen

Igen i 2025 var hovedaktiviteterne:

- Feltsport med regelmæssig skydning og marchtræning.
- Samarbejde med vores tyske naboer, hvor der var mulighed for skydning, march og svømning.
- Traditionspleje med kransenedlægning f.eks. Dybbøldag og Flagdag.

Aktiviteterne bidrager væsentligt til at holde kredsen i live. Der har været tilgang af yngre reservister, der dog har travlt i det civile og derfor er svære at aktivere.

Aktiviteter i 2026

Udbud af aktiviteter fortsætter uændret. Vi vil gøre en forstærket indsats for at få kredsens nye medlemmer til at deltage i aktiviteterne. Desuden et besøg ved SLFR eller FW.

Vi har et stærkt sammenhold hen over grænsen med mange besøg hos hinanden. Det giver mulighed for uddannelse også på våben i Tyskland.

Kredsens medlemstal har stabiliseret sig. På trods af afgang på grund af alder, har kredsen et let stigende medlemstal.

Lillebæltskredsen

Ved Christian H. Graversen, Formand for Lillebæltskredsen

Lillebæltskredsens grundlæggende aktiviteter er skydning, som gennemføres på banerne ved Tirsbæk ved Vejle. Udendørs i sommerhalvåret og indendørs i vinterhalvåret. Der skydes med forsvarets SIG Sauer P320, som via et meget velfungerende samarbejde med den lokale garnison i Fredericia, stilles til rådighed for kredsen. Muligheden for udlån af våben er altafgørende for kredsens aktiviteter. Der har i 2025 været planlagt 7 skydninger, hvoraf 6 er gennemført, da den ene blev aflyst pga. et midlertidigt skydeforbud med P320 i oktober måned.

Allervigtigst var gennemførelsen af de landsdækkende HPRD Feltsportsmesterskaber i juni måned med deltagelse af 26 MA fra 7 kredse. Det er som udgangspunkt et tilfredsstillende fremmøde for en debut for arrangementet, og grundlaget er lagt for et fremtidigt signaturarrangement for Lillebæltskredsen, men der skal ske en tilgang i deltagerantallet og gerne med repræsentation fra alle kredse i 2026.

Feltsportsmesterskaberne styrker sammenholdet og samhørigheden på tværs af reserven, og skal ud over det sportslige også fungere som en mulighed for at netværke og tilegne sig erfaringer fra ens kollegaer i andre funktioner i forsvaret. Det er ligeledes min ambition som formand, at mesterskaberne kan tiltrække medlemmer, som ellers ikke er så aktive i hverdagen, og dermed motivere dem til fremtidig deltagelse i de lokale arrangementer ude i kredsene.

I 2026 vil fokus fortsat være på Lillebæltskredsens kerneaktivitet skydning med pistol. I den forbindelse skal bestyrelsen arbejde med mulighederne for at tilbyde omskoling, herunder hvordan det kan arrangeres og gennemføres. Midtjyske Kreds arbejder allerede med omskoling, og det er Lillebæltskredsens intention at lade sig inspirere af eller samarbejde med Midtjyske Kreds herom. Der er allerede kræfter i bestyrelsen, som arbejdet med emnet, og det vil blive konkretiseret endnu mere i 2026.

Kredsens aktiviteter i 2026 skal bidrage til et løbende kendskab kredsens medlemmer imellem, idet der tilbydes aktiviteter ca. en gang i måneden, hvorfor det er muligt at opnå en vis kontinuitet i deltagelsen.

Igen i 2026 vil Lillebæltskredsen arrangere og afholde HPRD Feltsportsmesterskaber i samarbejde med Hovedbestyrelsen og de øvrige kredse. Arrangementet skal styrke den overordnede tilslutning til HPRD og være et signaturarrangement for Lillebæltskredsen. Det er kredsens ambition, at deltagerantallet fordobles til ca. 50 MA og at alle kredse er repræsenteret.

I 2026 vil fokus fortsat være på Lillebæltskredsens kerneaktivitet skydning med pistol. I den forbindelse skal bestyrelsen arbejde med mulighederne for at tilbyde omskoling, herunder hvordan det kan arrangeres og gennemføres. Midtjyske Kreds arbejder allerede med omskoling, og det er Lillebæltskredsens intention at lade sig inspirere af eller samarbejde med Midtjyske Kreds herom. Der er allerede kræfter i bestyrelsen, som arbejdet med emnet, og det vil blive konkretiseret endnu mere i 2026.

Der er et godt sammenhold blandt de aktive medlemmer i kredsen. Man får både faglig og personlig sparring, ligesom det sociale ved at mødes med ligesindede er centralt og værdiskabende for den enkelte. Det er kredsens ønske, at vi kan aktivere og motivere endnu flere medlemmer til at blive aktive og således udvide skaren af aktive medlemmer i Lillebæltskredsen. Der afholdes et overskueligt antal aktiviteter på årsbasis, således det er muligt at prioritere dem og dermed opnå en tilknytning til foreningen og kredsen uden at det behøver gå på kompromis med andre aktiviteter i hverdagen.

Afslutning og tak!

Man når ikke langt som forening uden en engageret og aktiv indsats fra medlemmerne. Derfor vil vi i hovedbestyrelsen gerne sige en særlig tak til alle, som i 2025 har gjort en aktiv indsats for foreningen i stort og småt.

Vi arbejder i HPRD til gavn for Danmarks forsvar, for opretholdelse af et effektivt korps af personel af Reserven af den nødvendige størrelse og kvalitet under Forsvarsministeriet og Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab. Tak til alle jer, som sammen med hovedbestyrelsen har kastet sig ind i at sikre, at Reserven kommer til orde, der hvor linjerne for den fremtidige anvendelse af Reserven bliver tegnet.

Bestyrelsen