



Hæderstegn 2024

Tildeling af Reserveofficersforeningen i Danmarks Hæderstegn mandag den 29. april 2024.

Reserveofficersforeningen i Danmarks Hæderstegn er indstiftet den 27. april 1950 efter at have opnået Hans Majestæt Kong Frederik den IX's approbation den 22. februar 1950.

Reserveofficersforeningen i Danmark (ROID) er i dag et binavn til Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark – eller HPRD. Binavnet korresponderer således med hæderstegnets benævnelse.

Hæderstegnet kan af foreningen, efter enstemmig vedtagelse i bestyrelsen, tildeles personer, såvel aktive militære som afskediget, og i ganske særlige tilfælde civile, som bestyrelsen finder i særlig grad bør hædres for deres indsats for reserveofficerskorpset som helhed og for foreningen i særdeleshed.

Major af Reserven Jesper Trommer Volf (HRN)

Jesper Trommer Volf er født den 16. oktober 1962 på Frederiksberg. Efter at have opnået fransksproglig studentereksamen 1981 ved Rødovre Statsskole gennemgik han Sprogofficersuddannelsen i Forsvaret (1981/83 – russisk) med en efterfølgende særdeles aktiv reserveofficerskarriere i årene 1983 - 2013. Forsvarets lederuddannelse for officerer af reserven – Videregående Uddannelse Trin 1 - blev gennemgået i 1990, ligesom afdelingskursus gennemførtes i 1993.

Udnævnelse til sergent skete undervejs i sprogofficersuddannelsen, som blev afsluttet med udnævnelse til Sekondløjtnant af reserven i 1983.

Efter mellemfaldende udnævnelser til henholdsvis Løjtnant, Premierløjtnant og Kaptajn af reserven fulgte udnævnelse til major af reserven på stabsniveau i 1997 med Den Kongelige Livgarde som fortsat regimentstilknytning.

I perioden 1983 - 1993 var Jesper Trommer Volfs militære virke centreret om opgaven som sprogofficer og stabsofficer i 2 SBDE, herunder ikke mindst forberedelse af og deltagelse i langt de fleste af brigadens feltøvelser, PTX og stabsøvelser i og udenfor taktiske træner.

I perioden 1993 - 1995 fulgte egentlig infanteriuddannelse m.v. i tilknytning til gennemgangen af den videregående uddannelser, og som medførte designering og tjeneste ved Livgarden - først som NK/2/III/LG og derpå som EO/1SKG.

I 1995 blev han tilbudt designering ved Forsvarets Efterretningstjeneste i en stabs-majorstilling, hvilket ledte frem til udnævnelsen til major. Jesper Trommer Volf forblev i designeringen frem til 2013, hvor designering skete som stabsofficer ved Danske Division.

Under indtryk af en relativt passiv periode med præg af en fortsat tendens til afvikling af anvendelsen af forsvarets personel af reserven valgte majoren i nogle år at prioritere det civile virke, men vendte tilbage til designering ved Multinational Division North (MND N) og dermed også et virke i NATO-strukturen og geografisk i Letland - med deltagelse i øvelsesaktivitet m.v. ved siden af et påbegyndt virke direkte for HPRD uden at tabe det civile virkes høje aktivitetsniveau.

I juni 2023 blev han overført til Sprogofficerskorpset/FSS/FAK, hvor tjenesten forventes at slutte i 2027.

Jesper Trommer Volf blev civilt uddannet som cand.jur. fra Københavns Universitet i 1988 og opnåede som advokat møderet for Landsret i 1992 og for Højesteret i 1999.

Forinden havde han gennemgået en karriere som politifuldmægtig 1988 - 1989 efterfulgt af ansættelse som advokatfuldmægtig og advokat i Groth-Andersen Advokatfirma frem til 1992; herefter som advokat (L) og partner i det nuværende advokatfirma DLA Piper frem til 2000 og efterfølgende som advokat (H) og partner i Pedersen & Jantzen Advokatfirma/Osborne Clarke, Accura, Deloitte og Delacour.

Fra 2017 har Jesper Trommer Volf været selvstændig advokat. Undervejs i den juridiske karriere har han suppleret sin personlige kompetenceprofil med uddannelser også internationalt m.h.t. forretningsledelse, hvilket afspejler, at Jesper Trommer Volf i mangt og meget har haft arbejdsmæssig tyngde omkring arbejdet med kunders forretningsudvikling og selskabsledelse, herunder i rollerne som bl.a. rådgiver, direktør og bestyrelsesformand og -medlem i danske og udenlandske selskaber.

Jesper Trommer Volf var således trænet i sammen med kollegaer på højt niveau løbende at blive "målt og vejet" på sine personlige

præstationer, da han i 2019 meldte sig som en af den daværende foreningsbestyrelse meget ønsket kandidat til på foreningens generalforsamling samme år at påtage sig rollen som formand for HPRD - en rolle, han forvaltede og ihærdigt bestred i fire år frem til 2023.

Internt i HPRDs organisation huskes Jesper Trommer Volf for at have reetableret HPRD organisatoriske virke efter en periode, hvor HPRDs øverste ledelse havde været undergivet en interimsperiode gennem, at et par tidligere formænd kortvarigt havde været indtrådt som henholdsvis formand og næstformand for foreningen.

Han tilskrives også i særdeleshed æren for at have insisteret på og gennemført en markering af foreningens 100-års jubilæum i en periode, der ellers var foreningsmæssig vanskelig at operere i henset til restriktionerne som følge af den globale epidemi Covid19.

I relation til foreningens virke som faglig organisation for officerer af reserven fremhæves ikke mindst majorens fortjeneste som værende den formand, for hvem det lykkedes at få gennemført en grænsedragningsskifte med de faste officers faglige organisation, HOD.

Herudover huskes Jesper Trommer Volfs formandsperiode også ved, at det efter en lang og vanskelig proces med Forsvaret i rollen som arbejdsgiver lykkedes at få en ny overenskomst - OK21 - på plads vedr. officerer af reservens løn- og tjenestevilkår.

Som følge af sit virke som formand for HPRD er majoren af foreningens nuværende bestyrelse blevet anmodet om at medvirke til at lægge tyngde omkring foreningens indsats i relation til det internationale reserveofficersarbejde i NATO-ramme gennem at støtte dels gennemførelsen af det fællesnordiske CIOR (Interallied Confederation of Reserve Officers) præsidentskab 2024 – 26 og dels støtte den indledende planlægning m.v. i relation til det efterfølgende danske CIOR-præsidentskab 2026 – 28.

Gennem sit virke som foreningens formand og hans fortsatte virke for foreningen har det tydeligt skinnet igennem, at Jesper Trommer Volfs ledelsesmæssige mål om forene og gennemføre regulær ledelse og udvikling af mennesker og virksomheder/organisationer - herunder fastholde udvikle en stærk og innovativ korpsånd for foreningens virke - holdes strikte for øje.



Det stedse utrættelige, vedholdende og samtidige arbejde som formand for foreningen og de opnåede væsentlige resultater er baggrunden for, at major Jesper Trommer Volf for sin helt særlige indsats for personel af reserven, for HPRD og for Forsvaret tildeles Reserveofficersforeningen i Danmarks Hæderstegn.

Kaptajnløjtnant af Reserven Christian Skødt Erntgaard (SVN)

Christian Erntgaard er født den 16. februar 1982 i Hørsholm og har boet det meste af sit liv i Jylland. Efter i 2022 at have opnået TEAM DANMARK-Studentereksamen, matematisk linje gennemgik han i 2003 Militærpolitiuddannelsen i Søværnet i Auderød - som i 2005 blev suppleret med Søværnets Livvagtsuddannelse. I perioden 2003 - 2005 forrettede han tjeneste som Militærpolitibetjent på Flådestation Korsør.

I årene 2005 - 2010 gennemgik han Officersgrunduddannelsen i Søværnet, taktisk linje, og opnåede i forbindelse med udnævnelsen til premierløjtnant at modtage Commandeur Capitan Stampe og Vice Admiral Brink Seidelin's legat, der i henhold til fundatsen tildeles "De dygtigste, mest håbefulde og pligtopfyldende kadetter på Søværnets Officersskole ved udnævnelsen til premierløjtnant".

Christian Erntgaard forrettede herefter tjeneste 2010 - 2011 som næstkommanderende Patruljefartøjet NYMFEN, og i perioden frem til 2014 forrettede han tjeneste som Skibschef Patruljefartøjer DIANA-klassen. Ud over ansvaret for personel og uddannelse bestod de operative opgaver således bl.a. af suverænitetshævdelse og udøvelse af statens myndighed til søs.

I 2015 overgik Christian Erntgaard til at være officer af reserven og fortsatte frem til 2019 som rådighedsskibschef i DIANA-klassen - den første skibschef af reserven i nyere tid. På den baggrund var det heller ikke uventet, at han i 2019 blev designeret i 3. Eskadre som sektionschef og som chef for Søværnets Personel af reserven/Søværnets Reserve med ansvar for ledelse, rekruttering m.v. - en designering, han fortsat varetager. Christian Erntgaard blev udnævnt til Kaptajnløjtnant af reserven i 2018.

Overgangen til at være officer af reserven skete med henblik på at studere jura, hvilket han gennemførte ved Århus Universitet, og hvormed han blev cand.jur. i 2020 - uden at fornægte sin militære baggrund; det afsluttende speciale bærer titlen "Jus ad Bellum og kemiske våben - en juridisk analyse af en sædvaneretlig adgang til

magtanvendelse mod stater, der anvender kemiske våben mod deres civilbefolkning”.

Efter i 2020 at have været ansat som fuldmægtig ved Styrelsen for Patientklager (behandling vedrørende patientklager over sundhedsfaglig virksomhed og sundhedspersoner) overgik Christian Erntgaard til at være ansat som anklagerfuldmægtig ved Østjyllands Politi (retssagsførelse af straffesager).

I begyndelsen af 2024 overgik han til nuværende ansættelse som civilansat Militærjuridisk Rådgiver ved Forsvarskommandoens operationsstab, MJUR/LEGAD, hvor opgaverne primært består i at være tilknyttet de maritime operationer og Søværnet. Ved siden af både den militære karriere har Christian Erntgaard også husket at levere sit personlige bidrag til det frivillige samfunds- og foreningsarbejde. Fremhæves kan i den forbindelse rollen som ungdomstræner 2003 - 2005 Vojens Ishockey Klub, bestyrelsesmedlem 2011 - 2012 Søe-Lieutenant-Selskabet, bestyrelses- og forældrerådsmedlem 2016 - 2018 i en børnedaginstitution samt fra 2019 ungdomstræner for U7/8/10 ishockeyholdet i IK Aarhus.

Umiddelbart efter sin afgang fra den faste stok i Søværnet (og efter accept om tilbuddet om rådighedskontrakt som den første rådighedsskibschef i Søværnet) sejlede han ofte og med ganske mange årlige sødage som skibschef i DIANA-kl., hvor han samtidig tog fat på - sammen med andre kollegaer af reserven - at skabe positiv opmærksomhed omkring behovet for en styrket anvendelse af personel af reserven, som på det tidspunkt efterhånden nærmest var fraværende i det sejlede søværn. HPRDs bestyrelse noterede sig i den forbindelse en artikel til foreningens blad RESERVEN fra Christian Erntgaards hånd i relation til reservister i Søværnet.

Dette ledte frem til, at der i 2017 var skabt et fundament for, at en genopbygning af Søværnets Reserve kunne iværksættes. Christian Erntgaards rolle var i den forbindelse bl.a. at initiere og opbygge en reserveenhed i 2. Eskadre, og fra kolleger til Christian Erntgaard foreligger vidnesbyrd om, at han med betydelig indsats og energi skabte en organisation, hvor målet entydigt var at, at de tilbageværende reservister - og de nye, der skulle komme til - ville opleve sig modtaget og anvendt som en integreret del af besætningen/eskadren.

I forbindelse med organisatoriske tilpasninger fortsatte Christian Erntgaard med opbygningen af en reserveenhed i den nyoprettede 3. Eskadre, og som nu er en særdeles aktiv enhed med aktivt personel af reserven på alle funktionsniveauer. På aktivitets- og uddannelsessiden er det undervejs lykkedes for Christian Erntgaard fartøjsmæssigt at få tildelt DIANA-kl. til formålet, herunder i samvirke med Søværnets kadetter, som samlet set har skabt en betydelig opmærksomhed over for værdien og betydningen af hele Søværnets Reserve.

Christian Erntgaard optræder også meget synlig på kommunikationsområdet herom. Siden 2019 har han også været administrator for Søværnets Reserves Facebook, hvor han promoverer historier om Søværnets reservister og deres sejlede og landbaserede tjeneste - med et strategisk blik for at fastholde opmærksomheden hos de fastansatte i Søværnet forbliven som en integreret del af Søværnets samlede personelressourcer i opgaveløsningen. Det sammen med en anden reservistkollega udviklede Søværnets Reserves uniformsmærke ses nu som et rødt mærke, som bæres af reservister i Søværnet på MTS-uniformen - og som ser ud til at blive båret af nu også en yngre generation af reservister i Søværnet med stolthed.

En række medlemmer af foreningen tilknyttet Søværnet har indstillet Christian Erntgaard til at modtage Reserveofficersforeningen i Danmarks Hæderstegn.

HPRDs bestyrelse finder det åbenbart, at Christian Erntgaards virke for personel af reserven må betegnes som helt særlig. Kollegaer fremhæver ham som en seriøs, samvittighedsfuld, loyal og engageret, grundig, systematisk, hårdtarbejdende kollega, som tillige er omhyggelig med, at regler, traditioner og præcedens følges efter forholdene. Samtidig opleves en imødekommende og venlig personlighed og samtidig pligtfølelse og beslutsomhed.

Ud over Kaptajnløjtnantens signifikante betydning for Søværnets Reserve finder HPRD bestyrelse på baggrund af medlemsindstillingen tillige at pege på hans personlige eksempel til inspiration for hele foreningens medlemsskare og foreningens virke for personel af reserven i alle værn og våbenarter.

Det er for denne helt særlige samlede indsats for personel af reserven i Søværnet og betydningen heraf for HPRD, at Kaptajnløjtnant Christian S. Erntgaard tildeles Reserveofficersforeningen i Danmarks Hæderstegn.

Chefsergent af Reserven John Krøyer (SVN)

John Krøyer er født den 13. januar 1963 i Sæby, Vendsyssel. Efter at have gennemgået Højere Handelseksamen begyndte han i Auderød/Søværnet i 1981 som konstabelev og fortsatte ved Militærpolitiet 1982 – 1983 på Flådestation Holmen. Herefter fulgte fra 1983 og til 1985 Militærpolititjeneste ved Flådestation Frederikshavn - og var her med til at indlede "nye tider" i form af at være på det første vagthold, da der blev givet mulighed for at anvende "blåt blink og politisirene" på taget af patruljebilerne. I årene 1985 – 1989 fulgte tjeneste i form af sejlads ved Færøerne og Grønland med inspektionsskibet Ingolf som våben- og dækskaptajn. Blandt de stående minder hos John Krøyer indgår bl.a. mange operative oplevelser bl.a. deltagelse i Canadas flådes 75 år jubilæum i 1986 i Halifax.

Efter gennemført sergentskole og udnævnelse til Sergent i 1989 gennemførte han frem til 1993 sejlende tjeneste på flere af Søværnets skibe, herunder sejlskibet Svanen, Skoleskibet, minelægger Møen og Korvetten Niels Juel, med våben og dæk som speciale.

Som Oversergent gik tjenesten videre i perioden 1993 - 1999 som befalingsmand på Søværnets Grundskole i Auderød, herunder planlægning og gennemførelse af samtlige uddannelser på skolen. John Krøyer specialiserede sig i den periode i Bevogtning og Nærforsvar (BON) og havde i den forbindelse således også uddannelsesansvar for værnepligtige til Kongeskibet og Grønland.

Herudover var han IT-ansvarlig på skolen og var med til at gennemføre udrulning af det såkaldte "FIIN"-intranet og udviklede og underviste i hele Forsvaret i første del af administrationssystemet DEMARS (EFOS). I perioden indgik også en enkelt sæson med ansvaret for Søværnets Tamburkorps.

I 2000 overgik oversergenten til reserven af hensyn til at kunne påbegynde egen selvstændig virksomhed. I den forbindelse blev John Krøyer tilknyttet den nyoprettede Regionale Føringsstruktur (REFØ) i Hjemmeværnet og var frem til 2004 delingsfører ved REFØ REG Nordjylland, hvor baggrunden fra BON i Søværnet således fandt direkte anvendelse i bevogtningsplanerne m.v.

Tjenesten fortsatte 2004 – 2014 som Administrationsbefalingsmand for REFØ-bataljon i REG Nord og Midt med ansvar for alle praktiske og administrative opgaver i forbindelse med ansættelser/afskedigelser, afholdelse af møder, uddannelser og øvelser for reservepersonel i REFØ.

Udnævnelse til Seniorsergent af reserven skete i 2012.

Fra 2014 var Seniorsergenten Myndigheds-chefsergent i Reserve i Joint Movement and Transport Organization (JMTO) som rådgiver vedr. konstabel- og sergentgruppen og deltog herunder i opbygning af reserveenheden for JMTO, der har udviklet sig til en enhed på knap 300 medarbejdernumre.

I 2019 opstod muligheden for i en periode at være projektansat i Søværnets Reserve for at være med til at understøtte reservens retablering - for John Krøyers vedkommende indledningsvis med reserven i Søværnets 1. eskadre i Frederikshavn. Seniorsergenten bidrog i den forbindelse til at udarbejde og beskrive en ensartet ansættelsesprocedure for hele Søværnets Reserve - principper, der senere har fundet anvendelse i Forsvaret generelt.

Med udnævnelse til Chefsergent i 2019 konsoliderede John Krøyer sit mangeårige virke både som reservist og for personel af reserven gennem funktionen som en del af ledelsen i Søværnets Reserve. John Krøyers civile erhvervserfaring og virke omfatter bl.a. følgende: 2000 - 2002 Selvstændig virksomhed inden for IT-support til virksomheder; 2002 - 2004 Chef for systemstemkonsulenter hos virksomheden Progressive IT; 2005 Logistikchef hos virksomheden ScanOffice; 2005 - 2008 Teknisk ansvarlig byggeleder hos virksomheden AB Entreprenør; 2008 - 2013 IT-ansvarlig hos virksomheden Spamfighter; 2013 - Stifter af Multa Aps - udførelse af IT-projekter og fra 2023 konverteret til byggeri af sommerhuse; 2014 - 2023 IT-ansvarlig hos Haslev Lægecenter.

I ramme af HPRD blev John Krøyer i 2017 observatør i bestyrelsen og herefter medlem i årene 2018 - 2022. Undervejs har han repræsenteret HPRD i det internationale underofficersforum CISOR (Interallied Confederation of Reserve Non-Commissioned Officers) både som teknisk delegat samt som dansk vicepræsident 2016 - 2018.

Som medlem af HPRDs bestyrelse noterede foreningen sig Chefsergentens betydelige opmærksomhed over for at understøtte, at

arbejdet for personel af reserven må og skal inkludere en interessevaretagelse, der ikke mindst inkluderer konstabel- og sergentgruppen - både hvad angår italesættelse af personel af reserven internt i forsvaret, i de faglige organisationer og i Forsvarets Personalestyrelse.

John Krøyer har til stadighed og med stor iver fastholdt sin tilgang og benyttede i muligt omfang også sin position som bestyrelsesmedlem til at understøtte formålet på vegne sin personelgruppe. John Krøyer har i den forbindelse også lagt vægt på at gøre opmærksom på, at anvendelsen af personel af reserven nøje skal tage udgangspunkt i de enkelte værns og enheders specifikke forhold.

Herudover har Chefsergenten også standhaftigt peget på spørgsmålet om en rimelig løndannelse for både fastansatte og personel af reserven - vel og mærke med udgangspunkt i princippet om "lige løn for lige arbejde" - herunder pensionsspørgsmålet for konstabel- og sergentgruppen af reserven - et mål, som nu begynder at materialisere sig fra 2025.

Endelig konstaterer HPRD bestyrelse, at chefsergenten fortsætter sit arbejde for personel af reserven også ud fra at forholde sig åbent til, hvad en "reservist" egentlig er - og herunder hensynet til personel af reservens designeringsfunktioner og øvrig anvendelse samt smidig tjenesteforløb med behørig hensyntagen til uddannelse, tjeneste og karriereforskel.

Det er for den brede og vedvarende indsats for personel af reserven og HPRD, at Chefsergent John Krøyer tildes Reserveofficersforeningen i Danmarks Hæderstegn.