



HPRD

MOBILISERING OG RESERVE

6 HOVEDANBEFALINGER

EN SAMLET MODEL FOR ET STÆRKERE DANSK FORSVAR

HPRD anbefaler en samlet politisk ramme, der skaber et troværdigt mobiliseringsforsvar med den nødvendige bredde, dybde og udholdenhed – og styrker Forsvarets folkelige forankring.



De 6 hovedanbefalinger uddybes i 35 implementeringsmål i den fulde rapport.

1



TILKNYT MILITÆRT UDDANNET PERSONEL FREM TIL FOLKEPENSIONSALDEREN

Alt militært uddannet personel – tidligere værnepligtige såvel som tidligere fastansatte – bør som udgangspunkt stå til rådighed frem til folkepensionsalderen. Kun den nødvendige del skal være aktivt disponeret; resten indgår i en strategisk reserve.

2



OPBYG EN REEL MOBILISERINGSSTYRKE – IKKE BLOT EN PERSONELPULJE

Mobiliseringsstyrken skal bestå af organiserede, bemandede, uddannede og materielsatte enheder med egne førere, klare operative opgaver og fastsat beredskab. Materiel, våben, køretøjer og logistik skal følge personellet, og mobiliseringsprocessen skal regelmæssigt afprøves.

3



SKAB EN MODERNE OG FLEKSIBEL RESERVE

Personel skal kunne bevæge sig mellem fast tjeneste, en højt forpligtet reserve, en mere fleksibel reserve og den strategiske reserve – uden at forsvinde ud af Forsvarets samlede personelressource. Afgående fastansatte skal systematisk tilbydes fortsættelse i Reserven.

4



GØR DET REELT MULIGT AT VÆRE RESERVIST VED SIDEN AF ET CIVILT ARBEJDSLIV

Reservister og frivillige skal have en lovsikret ret til mindst 10 dages årlig tjenestefrihed til uniformeret tjeneste, jobsikring og beskyttelse mod usaglig forskelsbehandling samt klare vilkår for arbejdsgiverkompensation.

5



SKAB UDDANNELSES- OG KARRIEREVEJE FOR ALLE RESERVISTER

Alle personelgrupper – konstabler, sergenter og officerer – skal have adgang til relevant efter- og videreuddannelse, fleksible karriereløb og realkompetence-afklaring. Uddan til grad – træen til funktion.

6



PLACÉR ANSVAR OG FINANSIERING TYDELIGT

Reserve og mobilisering skal have langsigtede, synlige og øremærkede midler samt et tydeligt tværgående ansvar på højt niveau i Forsvarskommandoen. Succesen skal måles på reel operativ kapacitet – bemanning, førere, uddannelse, materiel, samtræning og gennemførte mønstringer.



HPRD ER KLAR TIL AT TAGE ANSVAR OG BIDRAGE

- Kompetencevedligeholdelse og uddannelse
- Rekruttering, fastholdelse og reservistfællesskab
- Bro mellem Forsvaret, reservisterne og civilsamfundet